Portrait statistique des conventions collectives analysées au Québec en 2008

Juin 2009

Travail Québec

Portrait statistique des conventions collectives analysées au Québec en 2008

MINISTÈRE DU TRAVAIL

Direction de l'information sur le travail

Juin 2009

Équipe d'analyse

Linda Bonenfant
Lyne Joncas
Isabelle Simard
Jacques Simard
Bernard Pelletier, coordonnateur

Recherche et rédaction

Bernard Pelletier

Présentation et mise en page

Katia Bélanger

Dépôt légal - 2009
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
ISBN : 978-2-550-55749-4
ISSN : 1715-2704 (imprimé)
1710-9736 (en ligne)

Avant-propos

La 6e édition du Portrait statistique, depuis sa reprise en 2003, réserve une belle surprise. En raison d'un souci constant d'accroître la représentativité de notre univers de référence, l'équipe d'analyse a pu étendre le niveau de l'échantillon de base actuel. À titre de rappel, au cours des dernières années, le ministère du Travail procédait à l'analyse des conventions collectives de 50 salariés et plus dans le secteur privé et de la totalité de celles du secteur public*. Or, pour la présente publication, une convention sur trois, rattachée au secteur privé, dont la taille de l'unité de négociation visait 49 salariés et moins, a aussi été examinée. Cela a donné lieu à un ajout de 777 conventions analysées. Au total, les observations quantitatives présentées dans le présent document sont fondées sur l'étude de 1 630 conventions collectives, assujettissant près de 174 000 salariés.

Ces nouveaux paramètres au regard de l'échantillon font en sorte que près de 85 % des conventions collectives conclues en vertu du *Code du travail* et déposées au ministère du Travail au cours de l'année de référence, selon les dispositions du premier alinéa de l'article 72 du Code, ont pu faire l'objet d'une analyse.

Nous tenons à remercier la Direction de l'information sur le travail et, de manière plus particulière, les personnes affectées à l'analyse du contenu des conventions collectives qui, par la qualité de leurs efforts et leur souci de minutie, ont rendu possible la production de ce rapport annuel. Nos remerciements s'adressent aussi à la personne qui a apporté son indispensable soutien à la mise en forme des tableaux statistiques.

---

* Entrent dans cet univers l'administration publique québécoise et municipale, y compris les organismes gouvernementaux et supramunicipaux, ainsi que le secteur parapublic, c'est-à-dire les établissements scolaires publics des niveaux primaire, secondaire et collégial de même que les établissements publics du réseau de la santé et des services sociaux.

La Direction de l'information sur le travail et le Service d'aide à la clientèle seront heureux de recevoir les suggestions des usagers afin d'améliorer le contenu de cette publication électronique et celui du programme d'analyse lui-même.

Normand Pelletier
Sous-ministre adjoint aux politiques et à la recherche
Juin 2009

Table des matières

Présentation 6

Considérations méthodologiques 7

Note explicative « Données complémentaires pour l'année 2008 » 9

Titre des sections 10

Liste des tableaux et des variables 11

Présentation des tableaux 20

Annexe 171

Présentation

En 2003, le ministère du Travail reprenait la publication d'un portrait statistique des conditions de travail contenues dans les conventions collectives. Les données de ce document ont été puisées dans la banque de données du système d'information ministériel « Gestion des relations du travail », alimentée en partie par la Direction de l'information sur le travail.

Le système d'analyse des conventions collectives existe au Ministère depuis 1978. Plusieurs changements sont survenus depuis sa mise en place. À cette époque, le système comportait quelque 213 variables. Depuis 1999, ce nombre a été ramené à 142. Ces changements faisaient suite, d'une part, à l'analyse des demandes effectuées par notre clientèle et, d'autre part, à l'introduction de nouvelles variables qui prenaient en compte certaines des nouvelles tendances alors observées dans les conditions de travail négociées. Ainsi, deux sections consacrées aux changements technologiques et au domaine de la santé et de la sécurité du travail furent complètement rayées. Quelques variables touchant la procédure de grief et d'arbitrage ont aussi été supprimées. La section touchant les mouvements de personnel a subi des modifications substantielles. Celle relative aux pratiques salariales a également été réduite parce que certaines variables traitées faisaient double emploi avec des renseignements déjà disponibles dans d'autres bases de données exploitées par le Ministère.

Par contre, parmi les ajouts apportés en 1999, on doit noter l'introduction de variables sur le harcèlement, les clauses de traitements différenciés, l'aménagement et la réduction du temps de travail, l'équité salariale et, bien entendu, la conciliation travail-famille. De nombreux ajustements ont aussi été apportés à un bon nombre de dimensions déjà analysées pour faciliter la codification et assurer la production d'une information plus précise. Ce fut le cas notamment des variables touchant la sous-traitance, le droit de refus d'effectuer des heures supplémentaires, les périodes de repas payées et le mécanisme de règlement interne des griefs.

Nous tenons à mentionner que nous sommes réceptifs à toute proposition de notre clientèle qui aurait pour effet d'améliorer et d'enrichir la couverture du programme d'analyse. Nous pouvons ajouter que l'engouement de notre clientèle, reflété par le nombre élevé de consultations de cette publication, constitue une excellente source de motivation.

Considérations méthodologiques

Variables

Les variables contenues dans chacune des sections appartiennent à l'un ou l'autre des groupes suivants : un premier groupe ne sert qu'à pointer l'existence ou non d'une disposition; un deuxième produit une information fort détaillée, car on exige du personnel affecté à la codification l'inscription des valeurs brutes, ce qui peut permettre, par la suite, de constituer des catégories plus significatives. Cette méthode a été retenue dans tous les cas où les dispositions se prêtent à une quantification, par exemple à l'inscription de montants ou de pourcentages. Elle laisse donc toute la souplesse nécessaire pour répondre à des demandes ponctuelles nécessitant un niveau élevé de précision. Enfin, un troisième groupe de variables non numériques exige que l'on doive leur attribuer l'une des valeurs prédéterminées.

Codification

Pour ce rapport annuel, les variables qui contenaient des données numériques ou pour lesquelles le nombre de catégories était trop élevé ont fait l'objet d'un regroupement des valeurs de façon à en faciliter la présentation. Dans tous les cas, le choix des catégories reflète la diversité que ces variables peuvent prendre dans les conventions collectives. Pour chaque catégorie constituée, la publication donne l'incidence calculée sur deux bases différentes : le nombre de conventions soumises à l'examen et le nombre de salariés visés par cet ensemble de conventions déposées au cours de l'année de référence.

Les expressions « autre disposition » et « aucune précision » ne signifient pas que la condition de travail étudiée n'est pas prévue par ces conventions. Dans le premier cas, cela signifie que la condition de travail ne peut être classée dans les catégories prédéterminées alors que, dans le second cas, la disposition ne renferme pas les détails suffisants qui permettraient la codification dans une catégorie prévue à la grille d'analyse.

Il arrive aussi qu'une condition de travail donnée s'applique différemment selon les catégories d'emploi visées par la convention. Cette éventualité a été prévue pour plusieurs variables par une codification intitulée « varie selon les catégories d'emploi ». En l'absence de cette dernière, c'est la condition la moins favorable qui a été retenue, car l'ensemble des salariés visés par la convention bénéficie au moins du minimum prévu.

Validation et cohérence

Afin d'assurer à la codification la valeur la plus juste possible, les personnes préposées à l'analyse disposent d'un manuel contenant à la fois des définitions conceptuelles des variables, des instructions particulières à l'entrée de chaque variable ainsi que des exemples de codification s'y rapportant. Ce manuel permet,

dans la mesure du possible, de s'approcher de l'uniformité d'interprétation tant recherchée.

À cet outil s'ajoute la banque de données qui, à l'occasion, peut servir de référence historique pour la valeur d'une codification d'une convention collective.

L'équipe d'analyse relève de l'autorité professionnelle d'un coordonnateur qui assure une formation continue. Des échanges quotidiens avec les membres de l'équipe viennent contribuer à la cohérence dans la codification. L'analyse se fait à partir du texte même des conventions collectives déposées ainsi que leurs annexes; on ne tient pas compte des amendements qui ont pu ultérieurement être déposés par les parties à ces conventions. En cas de doute sérieux quant à l'interprétation à donner à des dispositions ambiguës ou obscures, la consigne consiste à attribuer la cote « autre disposition ». Nous avons décidé de ne pas communiquer avec les parties pour lever ces ambiguïtés, d'une part, en raison des impératifs de la production et, d'autre part, à cause des risques de désaccord entre les parties sur ces clauses.

Données complémentaires pour l'année 2008

Eu égard au nouvel échantillon, il est pertinent de consacrer quelques tableaux statistiques au groupe des conventions (777) dont l'unité de négociation est de 49 salariés et moins et qui se retrouve dans le secteur privé uniquement. Pour ce faire, nous avons retenu quelques variables qui semblent dignes d'intérêt.

Bien sûr, toutes les variables peuvent être interrogées. Cependant nous avons fait un choix en fonction de la représentativité de chacune des sections d'analyse et du résultat significatif des données.

Titre des sections

Section A : Identité

Section B : Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise

Section C : L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi

Section D : Pratiques salariales et sécurité du revenu

Section E : Rémunération compensatoire et avantages financiers

Section F : Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles

Section G : Protection du revenu en cas de maladie

Section H : Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire

Section I : Périodes de travail, de repos et de repas

Section J : Conditions de travail diverses

Liste des tableaux et des variables

Section A : Identité

A-01 Affiliation syndicale 20
A-02 Taille de l'unité de négociation 21
A-03 Grand secteur de l'économie 22
A-04 Provenance (privé-public) 22
A-05 Durée des conventions collectives 23
A-06 Divisions économiques 24

Section B : Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise

B-01 Adhésion syndicale 25
B-02 Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail 25
B-03 Dispositions relatives à la sous-traitance 26
B-04 Type d'activité sous-traité 27
B-05 Lieu d'exercice de la sous-traitance 27
B-06 Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance 28
B-07 Transfert d'expertise lors de l'octroi d'un sous-contrat 28
B-08 Nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux (électifs) 29
B-09 Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales 30
B-10 Rémunération du congé accordé pour la négociation de la convention collective 31
B-11 Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) 32
B-12 Grief individuel - mécanisme de déclenchement à la première étape officielle 33
B-13 Procédure accélérée pour certaines catégories de grief 34
B-14 Honoraires et frais incidents de l'arbitre 35

Section C : L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi

C-01 Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale 36

C-02 Durée de la période de probation pour acquérir le statut d'employé régulier (ou permanent) 37
C-03 Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation 38
C-04 Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants 39
C-05 Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied 40
C-06 Ancienneté et supplantation 41
C-07 Ancienneté privilégiée 42
C-08 Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés 43
C-09 Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement) 44
C-10 Formation, recyclage et perfectionnement - aide financière de l'employeur 45
C-11 Existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement 46
C-12 Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines 47

Section D : Pratiques salariales et sécurité du revenu

D-01 Garantie du travail ou salaire assuré 48
D-02 Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois 49
D-03 Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi 49
D-04 Garantie d'emploi (sécurité d'emploi) 50
D-05 Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet 51
D-06 Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire 52
D-07 Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité 53
D-08 Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi 54
D-09 Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi 55
D-10 Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi 56
D-11-a Préavis remis lors d'un licenciement collectif 57
D-11-b Préavis remis lors d'un licenciement collectif-Durée 58

Section E : Rémunération compensatoire et avantages financiers

E-01-a Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial) 59

E-01-b Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum) 60

E-01-c Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 61

E-02-a Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial) 62

E-02-b Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum) 63

E-02-c Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 64

E-03-a Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial) 65

E-03-b Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum) 66

E-03-c Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 67

E-04-a Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial) 68

E-04-b Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum) 69

E-04-c Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 70

E-05 Rémunération des heures effectuées un jour férié chômé et payé 71

E-06 Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés 72

E-07 Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires 73

E-08 Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier 74

E-09 Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail 75

E-10 Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail 75

E-11 Prime de travail par poste – 2e quart ou quart de soir 76

E-12 Prime de travail par poste – 3e quart ou quart de nuit 77

E-13 Indemnité de présence au travail 78

E-14-a Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – nombre d'heures 79

E-14-b Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – taux 80
E-15-a Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – nombre d'heures 81
E-15-b Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – taux 82
E-16 Frais de déplacement en cas de rappel 83
E-17 Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe 84
E-18 Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim 85
E-19 Montant de l'indemnité d'intérim 85
E-20 Allocation d'outillage 85

Section F : Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles

F-01 Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service – mode d'accumulation 86
F-02 Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé 87
F-03 Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé 88
F-04 Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé 89
F-05 Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé 90
F-06 Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé 91
F-07 Nombre maximum de semaines de congé annuel payé 92
F-08 Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé 93
F-09 Choix de la période de congé annuel payé 94
F-10 Extension du congé annuel payé 95
F-11 Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés 96
F-12 Nombre de jours fériés et mobiles 97
F-12-a Nombre de jours fériés 98
F-12-b Nombre de jours mobiles 99
F-12-c Nombre de demi-journées 100
F-13 Identification des jours fériés 101-102
F-14 Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés 103

F-15 Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés 104
F-16 Jour férié coïncidant avec un jour de repos 105
F-17 Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié 106
F-18 Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié 107
F-19 Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié 108
F-20 Congé payé en cas de divorce du salarié 109
F-21 Durée du congé payé lors d'une naissance (congé de paternité) ou d'une adoption 110
F-22 Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille 111
F-23 Existence ou non d'une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille 111
F-24 Responsabilité du programme de conciliation travail-famille 112
F-25 Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré 113
F-26 Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué 113
F-27 Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité 114
F-28 Durée du congé de maternité 115
F-29 Rémunération au cours du congé de maternité 116
F-30 Ancienneté pendant le congé de maternité 117
F-31 Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité 118
F-32 Rémunération au cours du congé parental 119
F-33 Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental 120

Section G : Protection du revenu en cas de maladie

G-01 Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie 121
G-02 Accumulation maximale des congés de maladie 122
G-03 Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite de l'employé 123
G-04 Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire 124
G-05 Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire 125
G-06 Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire 126

G-07 Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée 127
G-08 Montant maximum de l'assurance salaire 128
G-09 Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée 129
G-10 Existence ou non d'un programme d'aide aux employés 130
G-11 Responsabilité du programme d'aide aux employés 131
G-12 Modalités d'application des services offerts par le PAE 132
G-13 Financement du programme d'aide aux employés 133
G-14 Test de dépistage des drogues et examens médicaux 134

Section H : Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire

H-01 Nature du régime de retraite 135
H-02 Administration du régime 136
H-03 Régime de retraite – âge et ancienneté 137
H-04 Régime spécial de retraite 138
H-05 Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie 139
H-06 Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base 140
H-07 Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire 141
H-08 Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires 142

Section I : Périodes de travail, de repos et de repas

I-01 Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus 143
I-02 Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs 144
I-03 Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus 145
I-04 Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs 146
I-05 Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus 147
I-06 Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs 148
I-07 Nombre et durée des périodes de repos journalier payées 149
I-08 Durée de la période régulière de repas 150

I-09 Circonstances donnant droit à la période de repas payée 151
I-10 Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires 152
I-11 Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage 153
I-12 Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT) 154
I-13 Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT 154
I-14-a Existence ou non de différents types d'horaires de travail – horaire flexible 155
I-14-b Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine comprimée 155
I-14-c Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine réduite 156
I-14-d Existence ou non de différents types d'horaires de travail – prestation annualisée de travail 156
I-14-e Existence ou non de différents types d'horaires de travail – autres horaires 157
I-15 Participation aux régimes d'avantages sociaux lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier 158
I-16 Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT 159
I-17 Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail 159
I-18 Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail 160
I-19 Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail 160

Section J : Conditions de travail diverses

J-01 L'équipement de sécurité du salarié 161
J-02 Uniforme de travail – coût d'achat 162
J-03 Uniforme de travail – coût d'entretien 163
J-04 Dispositions relatives à la discrimination 164
J-05 Harcèlement sexuel 165
J-06 Harcèlement psychologique 165
J-07 Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail 166
J-08 Matière négociée sujette à la réouverture des négociations 167

J-09 Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel 168
J-10 Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires 169
J-11 Application de la convention collective aux étudiants 170

Annexe (unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

A-01 Affiliation syndicale 172
A-03 Grand secteur de l'économie 173
A-06 Divisions économiques 174
B-01 Adhésion syndicale 175
B-02 Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail 175
B-03 Dispositions relatives à la sous-traitance 176
C-04 Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants 177
C-07 Ancienneté privilégiée 178
D-01 Garantie du travail ou salaire assuré 179
E-05 Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé 180
F-07 Nombre maximum de semaines de congé annuel payé 181
F-12-a Nombre de jours fériés 182
F-12-b Nombre de jours mobiles 183
F-12-c Nombre de demi-journées 184
G-01 Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie 185
G-06 Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire 186
G-09 Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée 187
G-10 Existence ou non d'un programme d'aide aux employés 188
H-01 Nature du régime de retraite 189
H-05 Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie 190
H-07 Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire 191
H-08 Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires 192
J-01 L'équipement de sécurité du salarié 193

A-01 : Affiliation syndicale

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	Privé	**Public**	**Privé**	**Public**	**Privé**	**Public**	**Privé**	**Public**
Centrale des syndicats démocratiques	4 061	283	2,33	0,16	73	11	4,48	0,67
Centrale des syndicats du Québec	511	1 944	0,29	1,12	19	12	1,17	0,74
Confédération des syndicats nationaux	18 897	9 575	10,84	5,49	333	50	20,43	3,07
Congrès du travail du Canada	350	0	0,20	0	5		0,31	0
Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles	0	0	0	0	0	0	0	0
Fédération canadienne du travail	252	0	0,14	0	3		0,18	0
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	73 552	47 643	42,21	27,34	814	129	49,94	7,91
Indépendant	6 351	10 837	3,64	6,22	125	56	7,67	3,44
SOUS-TOTAL	**103 974**	**70 282**	**59,67%**	**40,33%**	**1 372**	**258**	**84,17%**	**15,83%**
TOTAL	**174 256**		**100%**		**1 630**		**100%**	

A-02 : Taille de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Public
1 à 19 salariés	3 714	902	2,13	0,52	378	96	23,19	5,89
20 à 49 salariés	12 790	1 912	7,34	1,10	399	60	24,48	3,68
50 à 99 salariés	22 636	2 494	12,99	1,43	331	36	20,31	2,21
100 à 199 salariés	24 203	2 405	13,89	1,38	185	19	11,35	1,17
200 à 499 salariés	17 059	4 677	9,79	2,68	61	18	3,74	1,10
500 à 999 salariés	7 272	9 847	4,17	5,65	11	13	0,67	0,80
1 000 à 4 999 salariés	11 100	26 465	6,37	15,19	6	13	0,37	0,80
5 000 à 9 999 salariés	5 200	11 580	2,98	6,65	1	2	0,06	0,12
10 000 salariés et plus	0	10 000	0	5,74	0	1	0	0,06
SOUS-TOTAL	**103 974**	**70 282**	**59,67%**	**40,33%**	**1 372**	**258**	**84,17%**	**15,83%**
TOTAL	**174 256**		**100%**		**1 630**		**100%**	

A-03 : Grand secteur de l'économie

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Public
Secteur primaire	3 162	15	1,81	0,01	35	2	2,15	0,12
Secteur secondaire	44 553	0	25,57	0	424	0	26,01	0
Secteur tertaire	56 259	70 267	32,29	40,32	913	256	56,01	15,71
SOUS-TOTAL	**103 974**	**70 282**	**59,67%**	**40,33%**	**1 372**	**258**	**84,17%**	**15,83%**
TOTAL	**174 256**		**100%**		**1 630**		**100%**	

A-04 : Provenance (privé-public)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Privé	103 974	59,67	1 372	84,17
Public[2]	70 282	40,33	258	15,83
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

1. Le secteur public inclut la fonction publique, le secteur parapublic, les organismes gouvernementaux et les sociétés d'État dont le personnel n'est pas assujetti à la *Loi sur la fonction publique* ainsi que le secteur municipal.

A-05 : Durée des conventions collectives

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Public
0 à 12 mois	3 277	51	1,88	0,03	40	2	2,45	0,12
13 à 24 mois	6 108	2 516	3,51	1,44	100	20	6,13	1,23
25 à 36 mois	27 740	10 231	15,92	5,87	461	65	28,28	3,99
37 à 48 mois	26 042	25 169	14,94	14,44	226	64	13,87	3,93
49 à 60 mois	22 380	29 319	12,84	16,83	336	75	20,61	4,60
61 à 72 mois	13 652	1 312	7,83	0,75	127	16	7,79	0,98
73 à 84 mois	2 356	1 436	1,35	0,82	41	11	2,52	0,67
85 mois et plus	2 419	248	1,39	0,14	41	5	2,52	0,31
SOUS-TOTAL	**103 974**	**70 282**	**59,67%**	**40,33%**	**1 372**	**258**	**84,17%**	**15,83%**
TOTAL	**174 256**		**100%**		**1 630**		**100%**	

A-06 : Divisions économiques

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Agriculture et services relatifs à l'agriculture	238	0,14	5	0,31
Autres services	7 571	4,34	133	8,16
Commerces de détail	12 514	7,18	202	12,39
Commerces de gros	4 804	2,76	96	5,89
Communications et autres services publics	18 895	10,84	25	1,53
Construction	284	0,16	8	0,49
Exploitation forestière et services forestiers	2 180	1,25	21	1,29
Hébergement et restauration	8 102	4,65	91	5,58
Industries manufacturières	44 269	25,40	416	25,52
Intermédiaires financiers et assurances	4 596	2,64	81	4,97
Mines, carrières et puits de pétrole	759	0,44	11	0,67
Services aux entreprises	12 450	7,14	62	3,80
Services d'enseignement	21 974	12,61	65	3,99
Services de santé et services sociaux	7 184	4,12	130	7,98
Services gouvernementaux	21 121	12,12	181	11,10
Services immobiliers et agences d'assurances	1 035	0,59	35	2,15
Transport et entreposage	6 280	3,60	68	4,17
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

B-01 : Adhésion syndicale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	33 038	18,96	123	7,55
Atelier syndical parfait	75 972	43,60	995	61,04
Atelier syndical imparfait	43 442	24,93	414	25,40
Maintien d'affiliation	18 774	10,77	53	3,25
Autre disposition	3 030	1,74	45	2,76
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	55 886	32,07	691	42,39
Aucune précision sur le caractère du comité	6 801	3,90	107	6,56
Comité conjoint décisionnel	6 762	3,88	113	6,93
Comité conjoint consultatif	104 807	60,15	719	44,11
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	43 784	25,13	528	32,39
Sous-traitance prohibée en tout temps	1 909	1,10	43	2,64
Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention	419	0,24	5	0,31
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et s'il n'y a pas de mise à pied[2]	3 781	2,17	43	2,64
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	46 467	26,67	268	16,44
Sous-traitance possible sans restriction	7 314	4,20	57	3,50
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail	15 553	8,93	202	12,39
Sous-traitance possible sans mise à pied et qu'elle nécessite de l'équipement et/ou main-d'œuvre externe	13 148	7,55	181	11,10
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'oeuvre externe	7 689	4,41	108	6,63
Autre disposition[3]	34 192	19,62	195	11,96
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

2. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.

3. La catégorie "Autre disposition" regroupe en majorité des doubles catégories.

B-04 : Type d'activité sous-traité[4]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	173 738	99,70	1 626	99,75
Disposition	518	0,30	4	0,25
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

4. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance possible est liée à une nouvelle activité par rapport à une activité étant auparavant effectuée par l'établissement.

B-05 : Lieu d'exercice de la sous-traitance[5]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	172 621	99,06	1 615	99,08
Disposition	1 635	0,94	15	0,92
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

5. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance se fait à l'extérieur de l'entreprise.

B-06 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	147 376	84,57	1 576	96,69
Aucune précision sur le caractère du comité	0	0	0	0
Comité conjoint décisionnel	232	0,13	1	0,06
Comité conjoint consultatif	26 648	15,29	53	3,25
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

B-07 : Transfert d'expertise[6] lors de l'octroi d'un sous-contrat

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	174 012	99,86	1 629	99,94
Disposition	244	0,14	1	0,06
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

6. Il s'agit d'identifier les conventions collectives disposant d'une clause prévoyant le transfert d'expertise dans les cas de sous-traitance (supervision de projets, jumelage, formation, etc.).

B-08 : Nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux (électifs)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la libération	48 828	28,02	641	39,33
Aucune précision quant au nombre	67 739	38,87	635	38,96
Nombre précisé à la convention	57 689	33,11	354	21,72
1	21 977	12,61	293	17,98
2	8 724	5,01	27	1,66
3	3 244	1,86	16	0,98
4	13 744	7,89	17	1,04
14	10 000	5,74	1	0,06
Nombre déterminé selon la taille de l'organisation	0	0	0	0
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

B-09 : Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé	10 857	6,23	116	7,12
Aucune précision quant à la rémunération du congé	3 141	1,80	30	1,84
Congé défrayé par l'employeur	2 534	1,45	16	0,98
Congé non défrayé par l'employeur	96 433	55,34	979	60,06
Congé défrayé ou non par l'employeur selon l'activité syndicale	2 324	1,33	38	2,33
Congé partiellement[7] défrayé par l'employeur	58 967	33,84	451	27,67
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

7. Si un nombre limite de jours (ou d'heures) payés est inscrit à la convention, cette situation est répertoriée à la catégorie « congé partiellement défrayé par l'employeur ».

B-10 : Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	16 080	9,23	185	11,35
Aucune précision quant à la rémunération du congé	16 508	9,47	109	6,69
Congé défrayé par l'employeur	108 361	62,18	1 069	65,58
Congé non défrayé par l'employeur	5 092	2,92	39	2,39
Congé partiellement défrayé par l'employeur	28 215	16,19	228	13,99
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

B-11 : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Personnes impliquées				
Aucune disposition	9 960	5,72	96	5,89
Le plaignant et le représentant syndical	32 920	18,89	259	15,89
Le plaignant et le témoin	3 642	2,09	5	0,31
Le plaignant, le représentant syndical et le témoin	41 588	23,87	460	28,22
Le plaignant ou le représentant syndical	140	0,08	1	0,06
Le représentant syndical	57 713	33,12	711	43,62
Le représentant syndical et le témoin	27 123	15,57	86	5,28
Le plaignant	0	0	0	0
Autre disposition	1 170	0,67	12	0,74
	174 256	**100%**	**1 630**	**100%**
Étapes de la procédure				
Aucune disposition	9 960	5,72	96	5,95
Préparation et présentation	63 949	36,69	744	45,58
Préparation, présentation et arbitrage	11 142	6,39	140	8,59
Arbitrage	11 761	6,75	95	5,83
Autre disposition	77 444	44,44	555	34,05
	174 256	**100%**	**1 630**	**100%**
Rémunération des congés accordés pour règlement des griefs				
Aucune disposition	9 960	5,72	96	5,89
Aucune précision quant à la rémunération	2 943	1,69	47	2,88
Aucune rémunération	2 417	1,39	36	2,21
Avec solde et limite de temps	3 087	1,77	25	1,53
Avec solde sans limite de temps	109 317	62,73	1 135	69,63
Autre disposition	46 532	26,70	291	17,85
	174 256	**100%**	**1 630**	**100%**

B-12 : Grief individuel - mécanisme de déclenchement à la première étape officielle

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	27	0,02	2	0,12
Aucune précision	11 045	6,34	101	6,20
Le salarié plaignant et le syndicat	24 815	14,24	162	9,94
Le salarié plaignant ou le syndicat	47 466	27,24	516	31,66
Le salarié plaignant accompagné ou non du syndicat	11 401	6,54	171	10,49
Le syndicat accompagné ou non du salarié plaignant	10 484	6,02	78	4,79
Le salarié plaignant seul	11 233	6,45	80	4,91
Le syndicat seul	31 262	17,94	219	13,44
Le salarié et/ou le syndicat	26 421	15,16	297	18,22
Autre disposition	102	0,06	4	0,25
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

B-13 : Procédure accélérée pour certaines catégories de grief

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Grief syndical				
Aucune disposition	126 992	72,88	1 284	78,77
Disposition	47 264	27,12	346	21,23
Grief collectif				
Aucune disposition	127 576	73,21	1 405	86,20
Disposition	46 680	26,79	225	13,80
Grief de congédiement				
Aucune disposition	121 525	69,74	1 261	77,36
Disposition	52 731	30,26	369	22,64
Grief relié au poste de travail				
Aucune disposition	95 009	54,52	1 122	68,83
Disposition	79 247	45,48	508	31,17
Grief de suspension				
Aucune disposition	137 059	78,65	1 374	84,29
Disposition	37 197	21,35	256	15,71
Grief de harcèlement et\ou de discrimination				
Aucune disposition	157 892	90,61	1 606	98,53
Disposition	16 364	9,39	24	1,47
Grief sur les autres mesures disciplinaires				
Aucune disposition	163 423	93,78	1 552	95,21
Disposition	10 833	6,22	78	4,79
Grief sur les autres matières				
Aucune disposition	121 671	69,82	1 352	82,94
Disposition	52 585	30,18	278	17,06
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

B-14 : Honoraires et frais incidents de l'arbitre

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	1 455	0,83	30	1,84
Frais défrayés par l'employeur	65	0,04	6	0,37
Frais partagés également entre les parties	164 999	94,69	1 530	93,87
Frais entièrement défrayés par la partie perdante	1 504	0,86	23	1,41
Autre disposition	6 233	3,58	41	2,52
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

C-01 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	141 561	81,24	1 555	95,40
Aucune précision sur le caractère du comité	17 852	10,24	10	0,61
Comité conjoint décisionnel	8 854	5,08	43	2,64
Comité conjoint consultatif	5 989	3,44	22	1,35
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

C-02 : Durée de la période de probation pour acquérir le statut d'employé régulier (ou permanent)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	10 906	6,26	33	2,02
Heures				
0 à 100 heures	0	0	0	0
101 à 200 heures	1 772	1,02	13	0,80
201 à 300 heures	1 699	0,98	33	2,02
301 à 400 heures	6 998	4,02	85	5,21
401 à 500 heures	11 297	6,48	164	10,06
501 à 600 heures	7 954	4,56	48	2,94
601 à 700 heures	1 735	1,00	39	2,39
701 heures et plus	6 853	3,93	89	5,46
Jours de calendrier				
30	10	0,01	1	0,06
45	58	0,03	1	0,06
60	422	0,24	5	0,31
90	1 009	0,58	17	1,04
120	11 465	6,58	43	2,64
150	750	0,43	2	0,12
180	604	0,35	8	0,49
Jours ouvrables				
0 à 50 jours	6 159	3,53	93	5,71
51 à 100 jours	17 193	9,87	301	18,47
101 à 200 jours	2 763	1,59	52	3,19
201 jours et plus	24	0,01	2	0,12
Mois				
2	158	0,09	3	0,18
3	2 002	1,15	27	1,66
4	179	0,10	3	0,18
5	566	0,32	3	0,18
6	38 082	21,85	79	4,85
9	2 257	1,30	3	0,18
10	9	0,01	1	0,06
12	1 586	0,91	26	1,60
18	56	0,03	2	0,12
24	66	0,04	2	0,12
Semaines				
12	10	0,01	1	0,06
13	16	0,01	1	0,06
15	1 050	0,60	1	0,06
18	614	0,35	1	0,06
20	48	0,03	2	0,12
26	60	0,03	1	0,06
36	80	0,05	1	0,06
52	232	0,13	1	0,06
Minimum de temps à l'intérieur d'une période définie	8 570	4,92	119	7,30
Varie selon les catégories de salariés	17 097	9,81	226	13,87
Autre disposition[8]	11 847	6,80	98	6,01
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

8. Le mode d'expression de la durée de la période de probation, dans certaines conventions collectives, ne peut être codifié selon les valeurs permises du système informatique utilisé.

C-03 : Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	66 777	38,32	533	32,70
Cumul entier de l'ancienneté sans limite de temps	6 372	3,66	43	2,64
Cumul entier de l'ancienneté pendant une période déterminée, indéterminé par la suite	33 740	19,36	282	17,30
Cumul entier pendant une période donnée et après maintien illimité	10 138	5,82	37	2,27
Maintien sans limite de temps	2 137	1,23	21	1,29
Maintien de l'ancienneté pendant une période déterminée	5 317	3,05	72	4,42
Perte de l'ancienneté après une période déterminée	48 396	27,77	629	38,59
Autre disposition	1 379	0,79	13	0,80
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

C-04 : Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	24 866	7,06	115	14,27
Ancienneté seulement	3 378	2,45	40	1,94
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	111 112	70,67	1 152	63,76
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	16 024	9,26	151	9,20
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	752	1,23	20	0,43
Autre disposition[9]	18 124	9,33	152	10,40
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

9. Cette disposition regroupe, en général, des variations de l'importance de l'ancienneté selon les postes considérés ou les catégories d'emploi.

C-05 : Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	52 359	30,05	263	16,13
Ancienneté seulement	76 833	44,09	876	53,74
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	42 876	24,61	461	28,28
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	504	0,29	12	0,74
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	142	0,08	3	0,18
Autre disposition	1 542	0,88	15	0,92
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

C-06 : Ancienneté et supplantation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	44 703	25,65	394	24,17
Aucune supplantation possible	91	0,05	4	0,25
Supplantation possible avec certaines réserves	126 482	72,58	1 205	73,93
Supplantation possible sans aucune réserve	375	0,22	9	0,55
Varie selon les départements	250	0,14	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	484	0,28	6	0,37
Autre disposition	1 871	1,07	11	0,67
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

C-07 : Ancienneté privilégiée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	125 681	72,12	1 265	77,61
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux	44 035	25,27	349	21,41
Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	3 899	2,24	6	0,37
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à des salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	599	0,34	8	0,49
Autre disposition	42	0,02	2	0,12
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

C-08 : Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	98 103	56,30	1 132	69,45
Aucune précision	563	0,32	10	0,61
Allégement et\ou réorganisation des tâches	2 031	1,17	25	1,53
Banque de congés spéciaux	111	0,06	2	0,12
Réduction du temps de travail	26 892	15,43	315	19,33
Autre disposition[10]	46 556	26,72	146	8,96
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

10. On y retrouve entre autres: les conditions de travail et horaires différents, les cours de préparation à la retraite et les situations où deux catégories s'appliquent en même temps.

C-09 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	97 713	56,07	1 201	73,68
Aucune précision sur le caractère du comité	2 832	1,63	27	1,66
Comité conjoint décisionnel	23 458	13,46	100	6,13
Comité conjoint consultatif	50 253	28,84	302	18,53
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

C-10 : Formation, recyclage et perfectionnement - aide financière de l'employeur

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur la formation, le recyclage ou le perfectionnement	51 209	29,39	584	35,83
Aucune précision sur l'aide financière[11]	77 231	44,32	612	37,55
Remboursement complet sans restriction	371	0,21	13	0,80
Remboursement complet avec restrictions	23 440	13,45	329	20,18
Remboursement partiel sans restriction	158	0,09	4	0,25
Remboursement partiel avec restrictions	14 945	8,58	67	4,11
Autre disposition	6 902	3,96	21	1,29
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

11. Lorsque la formation est exigée par l'employeur, ces incidences se retrouvent à « aucune précision sur l'aide financière » parce que le caractère d'obligation suppose généralement que l'employeur va en assumer les coûts. Ce sont donc les autres situations qui sont répertoriées.

C-11 : Existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	174 010	99,86	1 628	99,88
Disposition	246	0,14	2	0,12
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

C-12 : Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	173 652	99,65	1 626	99,75
Aucune précision sur le nombre	0	0	0	0
Identique pour tous	592	0,34	3	0,18
3	250	0,14	1	0,06
7	244	0,14	1	0,06
10	98	0,06	1	0,06
Autre disposition	12	0,01	1	0,06
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	139 503	80,06	1 269	77,85
Garantie horaire	207	0,12	9	0,55
Garantie journalière	3 730	2,14	4	0,25
Garantie hebdomadaire	5 574	3,20	52	3,19
Garantie annuelle	945	0,54	17	1,04
Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées	61	0,04	1	0,06
Aucune garantie	22 577	12,96	272	16,69
Autre disposition	1 659	0,95	6	0,37
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

D-02 : Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	158 734	91,09	1 538	94,36
Réduction des heures supplémentaires	11	0,01	1	0,06
Existence d'un plancher d'emploi	10 216	5,86	60	3,68
Bonification des indemnités de cessation d'emploi	229	0,13	9	0,55
Mise à la retraite prématurée associée à de meilleures compensations financières	842	0,48	3	0,18
Rationalisation de la main-d'œuvre par attrition	354	0,20	8	0,49
Autre disposition	3 871	2,22	11	0,67
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

D-03 : Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	170 088	97,61	1 601	98,22
Disposition	4 168	2,39	29	1,78
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

D-04 : Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	126 186	72,41	1 504	92,27
Aucun minimum de service exigé	22 829	13,10	83	5,09
Pendant la durée de la convention	1 467	0,84	14	0,86
Période déterminée	4 834	2,77	5	0,31
Période indéterminée	16 528	9,48	64	3,93
Emploi garanti à partir d'une date précise	4 539	2,60	9	0,55
Pendant la durée de la convention	3 949	2,27	4	0,25
Période déterminée	0	0	0	0
Période indéterminée	590	0,34	5	0,31
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service	18 763	10,77	31	1,90
Pendant la durée de la convention	450	0,26	1	0,06
Période déterminée	317	0,18	1	0,06
Période indéterminée	17 996	10,33	29	1,78
Autre disposition	1 939	1,11	3	0,18
Pendant la durée de la convention	0	0	0	0
Période indéterminée	1 939	1,11	3	0,18
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

D-05 : Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	115 114	66,06	1 215	74,54
Disposition	59 142	33,94	415	25,46
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	50 322	28,88	461	28,28
Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à la fonction habituelle du salarié	55 859	32,06	566	34,72
Salaire de la fonction habituelle du salarié	3 476	1,99	53	3,25
Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance	229	0,13	3	0,18
Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée	38 300	21,98	337	20,67
Varie selon le poste auquel le salarié est affecté	477	0,27	10	0,61
Varie selon les catégories d'emploi	3 470	1,99	41	2,52
Prime minimale de remplacement	4 853	2,78	71	4,36
Autre disposition[12]	17 270	9,91	88	5,40
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

12. On retrouve ici surtout des catégories multiples qui s'appliquent. Fait à noter, la majorité de ces incidences a été répertoriée dans le secteur du commerce de détail (alimentation).

D-07 : Indemnité de cessation d'emploi - Période de service donnant droit à l'indemnité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	102 856	59,03	1 151	70,61
Aucune précision quant à la période	32 670	18,75	162	9,94
Égale à la période de probation	2 674	1,53	37	2,27
Moins d'un an de service	1 058	0,61	17	1,04
Une année de service	4 592	2,64	55	3,37
Plus d'un an de service	13 515	7,76	95	5,83
Aucune période minimale	2 525	1,45	55	3,37
Autre disposition[13]	14 366	8,24	58	3,56
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

13. Celle-ci est composée en majorité de cas où la période de service ouvrant droit à l'indemnité varie selon l'événement (décès, retraite, fermeture, etc.).

D-08 : Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	102 856	59,03	1 151	70,61
Aucune précision quant au mode d'accumulation	14 684	8,43	9	0,55
Semaine(s) par année de service	15 250	8,75	177	10,86
1	9 165	5,26	100	6,13
2	3 889	2,23	35	2,15
3	2 171	1,25	41	2,52
4	25	0,01	1	0,06
Forfait par année de service	8 654	4,97	86	5,28
Forfait gradué selon les années de service	2 043	1,17	33	2,02
Pourcentage des gains annuels par année de service	405	0,23	8	0,49
Pourcentage des gains annuels depuis l'embauche	809	0,46	5	0,31
Mode varie selon les années de service	865	0,50	14	0,86
Selon la *Loi sur les normes du travail*	246	0,14	4	0,25
Autre disposition[14]	28 444	16,32	143	8,77
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

14. Cette catégorie se compose entre autres de cas exprimés en jours par année de service et aussi de cas variant selon la cause de la cessation.

D-09 : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Licenciement et/ou fermeture				
Aucune disposition	124 368	71,37	1 233	75,64
Disposition	49 888	28,63	397	24,36
Décès				
Aucune disposition	173 560	99,60	1 624	99,63
Disposition	696	0,40	6	0,37
Retraite				
Aucune disposition	147 201	84,47	1 552	95,21
Disposition	27 055	15,53	78	4,79
Démission				
Aucune disposition	169 828	97,46	1 591	97,61
Disposition	4 428	2,54	39	2,39
Autres dispositions[15]				
Aucune disposition	158 225	90,80	1 543	94,66
Disposition	16 031	9,20	87	5,34
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

15. On retrouve dans cette catégorie des événements très précis et souvent ponctuels qui ne se répéteront pas. Par exemple, il peut s'agir d'une mise à pied à la suite du déménagement physique de l'entreprise.

D-10 : Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	102 856	59,03	1 151	70,61
Nombre de semaines précisé dans la convention collective	17 366	9,97	159	9,75
0 à 10	1 568	0,90	30	1,84
11 à 20	2 309	1,33	25	1,53
21 à 30	10 486	6,02	57	3,50
31 à 40	245	0,14	4	0,25
41 à 50	174	0,10	2	0,12
51 et plus	2 584	1,48	41	2,52
Pourcentage des gains annuels	842	0,48	9	0,55
Montant forfaitaire	22 857	13,12	134	8,22
Maximum varie selon la cause de cessation d'emploi	6 732	3,86	58	3,56
Aucun maximum	97	0,06	1	0,06
Aucune précision	20 892	11,99	86	5,28
Autre disposition	2 614	1,50	32	1,96
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

D-11-a : Préavis remis lors d'un licenciement collectif

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	151 801	87,11	1 435	88,04
Aucune précision sur la durée du préavis	202	0,12	4	0,25
Uniforme pour tous	4 538	2,60	78	4,79
Varie selon l'ancienneté des salariés	413	0,24	7	0,43
Varie selon les départements	0	0	0	0
Selon la *Loi sur les normes du travail, art. 84.0.1 et suivants*	2 683	1,54	35	2,15
Préavis remis au syndicat	14 387	8,26	62	3,80
Autre disposition	232	0,13	9	0,55
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

D-11-b : Préavis remis lors d'un licenciement collectif - Durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition pour la durée	154 719	88,79	1 473	90,37
Aucune précision sur la durée du préavis	1 082	0,62	10	0,61
Jours ouvrables	109	0,06	3	0,18
15	42	0,02	1	0,06
60	67	0,04	2	0,12
Jours de calendrier	12 760	7,32	50	3,07
14	19	0,01	1	0,06
30	8 642	4,96	7	0,43
45	186	0,11	3	0,18
60	2 755	1,58	12	0,74
90	1 082	0,62	26	1,60
120	76	0,04	1	0,06
Semaines	1 294	0,74	14	0,86
2	16	0,01	1	0,06
4	168	0,10	3	0,18
6	80	0,05	1	0,06
8	329	0,19	5	0,31
12	8	0,00	1	0,06
16	643	0,37	2	0,12
26	50	0,03	1	0,06
Mois	4 045	2,32	70	4,29
0 à 4 mois	1 973	1,13	57	3,50
5 à 8 mois	2 072	1,19	13	0,80
Autre disposition	247	0,14	10	0,61
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-01-a : Rémunération des heures supplémentaires[16] effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	51 792	29,72	472	28,96
Uniforme pour tous	103 109	59,17	1 070	65,64
0,5 fois le taux horaire	6	0	1	0,06
1	1 193	0,68	29	1,78
1,25	9	0,01	1	0,06
1,5	100 567	57,71	1025	62,88
2	1 334	0,77	14	0,86
Varie selon l'horaire de travail[17]	6 669	3,83	26	1,60
1	815	0,47	3	0,18
1,5	5 354	3,07	22	1,35
Ne s'applique pas, taux unique	500	0,29	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi[18]	11 980	6,87	43	2,64
1	4 387	2,52	19	1,17
1,5	7 505	4,31	23	1,41
Ne s'applique pas, taux unique	88	0,05	1	0,06
Autre disposition	706	0,41	19	1,17
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

16. Les tableaux E-01 à E-04 devraient être représentés sous forme de tableau dynamique croisé. Étant donné la présentation statique, ils ont été subdivisés en trois pour donner le plus d'information tout en restant compréhensible.

17. Pour cette catégorie, le taux noté, si on le pouvait, est celui de l'horaire régulier de travail.

18. Le taux noté est celui de la catégorie d'emploi ayant le taux le moins avantageux.

E-01-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	51 792	29,72	472	28,96
Uniforme pour tous	103 109	59,17	1 070	65,64
1,5 fois le taux	480	0,28	10	0,61
2	35 217	20,21	258	15,83
Ne s'applique pas, taux unique	67 412	38,69	802	49,20
Varie selon l'horaire de travail	6 669	3,83	26	1,60
1,5	815	0,47	3	0,18
2	5 178	2,97	19	1,17
Ne s'applique pas, taux unique	676	0,39	4	0,25
Varie selon les catégories d'emploi	11 980	6,87	43	2,64
1,5	2 585	1,48	10	0,61
2	6 502	3,73	14	0,86
Ne s'applique pas, taux unique	2 893	1,66	19	1,17
Autre disposition	706	0,41	19	1,17
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-01-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	51 792	29,72	472	28,96
Uniforme pour tous	103 109	59,17	1 070	65,64
1	70	0,04	2	0,12
2	1 012	0,58	16	0,98
3	18 524	10,63	51	3,13
3,5	85	0,05	1	0,06
4	14 091	8,09	164	10,06
4,5	10	0,01	1	0,06
5	636	0,36	12	0,74
5,5	119	0,07	1	0,06
6	419	0,24	6	0,37
8	559	0,32	10	0,61
11,5	60	0,03	1	0,06
12	112	0,06	3	0,18
Ne s'applique pas, taux unique	67 412	38,69	802	49,20
Varie selon l'horaire de travail	6 669	3,83	26	1,60
0,5	753	0,43	2	0,12
1	62	0,04	1	0,06
2	73	0,04	2	0,12
3	2	0	1	0,06
4	4 290	2,46	12	0,74
6	140	0,08	1	0,06
8	673	0,39	3	0,18
Ne s'applique pas, taux unique	676	0,39	4	0,25
Varie selon les catégories d'emploi	11 980	6,87	43	2,64
0,5	380	0,22	1	0,06
1	1 410	0,81	5	0,31
2	8	0	1	0,06
2,5	675	0,39	1	0,06
3	5 797	3,33	2	0,12
4	775	0,44	13	0,80
5	42	0,02	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	2 893	1,66	19	1,17
Autre disposition	706	0,41	19	1,17
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-02-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	63 758	36,59	397	24,36
Uniforme pour tous	100 253	57,53	1 162	71,29
1 fois le taux	2 428	1,39	56	3,44
1,25	9	0,01	1	0,06
1,5	96 642	55,46	1 092	66,99
2	1 174	0,67	13	0,80
Varie selon l'horaire de travail	1 550	0,89	10	0,61
1	1 010	0,58	8	0,49
1,5	40	0,02	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	500	0,29	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	6 858	3,94	48	2,94
1	5 352	3,07	43	2,64
1,5	1 506	0,86	5	0,31
Autre disposition	1 837	1,05	13	0,80
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-02-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	63 758	36,59	397	24,36
Uniforme pour tous	100 253	57,53	1 162	71,29
1,5 fois le taux	1 263	0,72	34	2,09
2	2 893	1,66	50	3,07
Ne s'applique pas, taux unique	96 097	55,15	1 078	66,13
Varie selon l'horaire de travail	1 550	0,89	10	0,61
1,5	1 010	0,58	8	0,49
2	40	0,02	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	500	0,29	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	6 858	3,94	48	2,94
1,5	3 896	2,24	36	2,21
2	968	0,56	4	0,25
Ne s'applique pas, taux unique	1 994	1,14	8	0,49
Autre disposition	1 837	1,05	13	0,80
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-02-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	63 758	36,59	397	24,36
Uniforme pour tous	100 253	57,53	1 162	71,29
1	55	0,03	1	0,06
1,3	50	0,03	1	0,06
2,5	307	0,18	6	0,37
3	1 083	0,62	4	0,25
3,5	26	0,01	2	0,12
4	349	0,20	7	0,43
5	681	0,39	17	1,04
7	3	0	1	0,06
7,5	85	0,05	1	0,06
8	153	0,09	7	0,43
10	1 060	0,61	28	1,72
11	70	0,04	1	0,06
12	16	0,01	1	0,06
15	50	0,03	1	0,06
16	1	0	1	0,06
20	167	0,10	5	0,31
Ne s'applique pas, taux unique	96 097	55,15	1 078	66,13
Varie selon l'horaire de travail	1 550	0,89	10	0,61
2,5	57	0,03	2	0,12
3,3	15	0,01	1	0,06
5	100	0,06	2	0,12
6,5	46	0,03	1	0,06
7	777	0,45	1	0,06
8,8	15	0,01	1	0,06
19	40	0,02	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	500	0,29	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	6 858	3,94	48	2,94
2,5	394	0,23	3	0,18
3	29	0,02	1	0,06
4	59	0,03	2	0,12
5	2 325	1,33	16	0,98
5,3	675	0,39	1	0,06
6	50	0,03	1	0,06
7,5	12	0,01	1	0,06
8	1 130	0,65	9	0,55
10	40	0,02	2	0,12
12	30	0,02	1	0,06
18	35	0,02	1	0,06
21,5	20	0,01	1	0,06
28	65	0,04	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	1 994	1,14	8	0,49
Autre disposition	1 837	1,05	13	0,80
TOTAL	174 256	100%	1 630	100%

E-03-a : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	83 319	47,81	889	54,54
Uniforme pour tous	81 646	46,85	707	43,37
1 fois le taux	471	0,27	7	0,43
1,5	78 121	44,83	647	39,69
2	3 053	1,75	52	3,19
3	1	0	1	0,06
Varie selon l'horaire de travail	1 207	0,69	9	0,55
1,5	1 207	0,69	9	0,55
Varie selon les catégories d'emploi	6 931	3,98	13	0,80
1	449	0,26	8	0,49
1,5	6 482	3,72	5	0,31
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Varie selon la demi-journée	377	0,22	4	0,25
1,5	377	0,22	4	0,25
Autre disposition	776	0,45	8	0,49
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-03-b : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	83 319	47,81	889	54,54
Uniforme pour tous	81 646	46,85	707	43,37
1,5	36	0,02	1	0,06
2	26 978	15,48	133	8,16
Ne s'applique pas, taux unique	54 632	31,35	573	35,15
Varie selon l'horaire de travail	1 207	0,69	9	0,55
2	709	0,41	4	0,25
Ne s'applique pas, taux unique	498	0,29	5	0,31
Varie selon les catégories d'emploi	6 931	3,98	13	0,80
1,5	42	0,02	1	0,06
2	5 847	3,36	2	0,12
Ne s'applique pas, taux unique	1 042	0,60	10	0,61
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Varie selon la demi-journée	377	0,22	4	0,25
Ne s'applique pas, taux unique	377	0,22	4	0,25
Autre disposition	776	0,45	8	0,49
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-03-c : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	83 319	47,81	889	54,54
Uniforme pour tous	81 646	46,85	707	43,37
3	8 786	5,04	11	0,67
4	2 192	1,26	40	2,45
4,5	57	0,03	2	0,12
5	884	0,51	10	0,61
6	115	0,07	1	0,06
7,5	657	0,38	4	0,25
8	11 626	6,67	58	3,56
10	430	0,25	2	0,12
11	132	0,08	1	0,06
12	2 135	1,23	5	0,31
Ne s'applique pas, taux unique	54 632	31,35	573	35,15
Varie selon l'horaire de travail	1 207	0,69	9	0,55
8	234	0,13	3	0,18
12	475	0,27	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	498	0,29	5	0,31
Varie selon les catégories d'emploi	6 931	3,98	13	0,80
3	5 727	3,29	1	0,06
5	42	0,02	1	0,06
8	120	0,07	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	1 042	0,60	10	0,61
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Varie selon la demi-journée	377	0,22	4	0,25
Ne s'applique pas, taux unique	377	0,22	4	0,25
Autre disposition	776	0,45	8	0,49
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-04-a : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	67 905	38,97	643	39,45
Uniforme pour tous	92 854	53,29	951	58,34
1 fois le taux	343	0,20	5	0,31
1,5	25 276	14,51	310	19,02
1,6	25	0,01	1	0,06
2	66 979	38,44	633	38,83
2,5	230	0,13	1	0,06
3	1	0	1	0,06
Varie selon l'horaire de travail	10 319	5,92	15	0,92
1,5	1 646	0,94	11	0,67
2	8 673	4,98	4	0,25
Varie selon les catégories d'emploi	1 821	1,05	12	0,74
1	349	0,20	5	0,31
1,5	1 202	0,69	5	0,31
2	270	0,15	2	0,12
Autre disposition	1 357	0,78	9	0,55
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-04-b : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	67 905	38,97	643	39,45
Uniforme pour tous	92 854	53,29	951	58,34
1,5	42	0,02	1	0,06
2	1 765	1,01	17	1,04
2,5	174	0,10	3	0,18
3	280	0,16	6	0,37
Ne s'applique pas, taux unique	90 593	51,99	924	56,69
Varie selon l'horaire de travail	10 319	5,92	15	0,92
2	698	0,40	4	0,25
Ne s'applique pas, taux unique	9 621	5,52	11	0,67
Varie selon les catégories d'emploi	1 821	1,05	12	0,74
2	29	0,02	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	1 792	1,03	11	0,67
Autre disposition	1 357	0,78	9	0,55
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-04-c : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	67 905	38,97	643	39,45
Uniforme pour tous	92 854	53,29	951	58,34
3 heures	4	0	1	0,06
4	349	0,20	4	0,25
5	141	0,08	2	0,12
7	13	0,01	1	0,06
8	1 618	0,93	17	1,04
11	132	0,08	1	0,06
12	4	0	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	90 593	51,99	924	56,69
Varie selon l'horaire de travail	10 319	5,92	15	0,92
8	223	0,13	3	0,18
12	475	0,27	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	9 621	5,52	11	0,67
Varie selon les catégories d'emploi	1 821	1,05	12	0,74
4	29	0,02	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	1 792	1,03	11	0,67
Autre disposition	1 357	0,78	9	0,55
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	23 379	13,42	198	12,15
Heures effectuées à 2 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	4 901	2,81	47	2,88
Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	9 860	5,66	65	3,99
Heures effectuées à 1 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	4 929	2,83	84	5,15
Heures rémunérées à 3 fois le taux	34 631	19,87	308	18,90
Heures rémunérées à 2,5 fois le taux	23 187	13,31	345	21,17
Heures rémunérées à 2 fois le taux	20 260	11,63	194	11,90
Heures rémunérées à 1,5 fois le taux	4 251	2,44	76	4,66
Report en congé du jour férié ou du jour mobile	5 229	3,00	67	4,11
Varie selon les jours fériés chômés et payés considérés	15 084	8,66	108	6,63
Varie selon les catégories d'emploi	2 418	1,39	25	1,53
Autre disposition	26 127	14,99	113	6,93
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	76 357	43,82	699	43,82
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés	36 026	20,67	293	20,67
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé	47 212	27,09	452	27,09
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris	1 960	1,12	33	1,12
Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement	5 586	3,21	73	3,21
Autre disposition	7 115	4,08	80	4,08
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	34 225	19,64	385	23,62
Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance	31 952	18,34	232	14,23
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant	68 493	39,31	701	43,01
Les heures supplémentaires sont volontaires sauf en cas d'urgence	3 741	2,15	74	4,54
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures	1 041	0,60	11	0,67
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant sauf en cas d'urgence	4 351	2,50	29	1,78
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures sauf en cas d'urgence	11 924	6,84	41	2,52
Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable	648	0,37	12	0,74
Les heures supplémentaires sont obligatoires sauf pour des raisons de conciliation travail-famille	35	0,02	1	0,06
Les heures supplémentaires sont obligatoires	170	0,10	6	0,37
Autre disposition[19]	17 676	10,14	138	8,47
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

19. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	128 302	73,63	1 256	77,06
Aucune précision quant au montant de l'allocation	2 534	1,45	48	2,94
Montant de l'allocation précisé dans la convention	21 250	12,19	274	16,81
0 à 5 $	2 438	1,40	13	0,80
5,01 à 10 $	10 306	5,78	129	7,91
10,01 à 15 $	7 638	4,38	118	7,24
15,01 à 20 $	868	0,50	14	0,86
20,01 $ et plus	0	0	0	0
Allocation varie selon le quart de travail	1 539	0,88	15	0,92
Allocation varie au cours de la durée de la convention	19 884	11,41	28	1,72
Autre disposition	747	0,43	9	0,55
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-09 : Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	142 007	81,49	1 470	90,18
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	31 849	18,28	157	9,63
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	305	0,18	2	0,12
Autre disposition	95	0,05	1	0,06
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-10 : Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	117 380	67,36	1 382	84,79
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	56 706	32,54	246	15,09
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	75	0,04	1	0,06
Autre disposition	95	0,05	1	0,06
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-11 : Prime de travail par poste - 2e quart ou quart de soir

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de soir	78 031	44,78	964	59,14
Montant horaire	39 618	22,74	458	28,10
0,00 à 0,25 $	1 661	0,95	28	1,72
0,26 à 0,50 $	12 209	7,01	160	9,82
0,51 à 0,75 $	14 423	8,28	133	8,16
0,76 à 1,00 $	9 258	5,31	121	7,42
1,01 à 1,25 $	1 489	0,85	9	0,55
1,26 à 1,50 $	197	0,11	4	0,25
1,51 à 2,00 $	163	0,09	2	0,12
2,01 et plus	218	0,13	1	0,06
Montant fixe par quart	1 037	0,60	7	0,43
3,00 $	75	0,04	1	0,06
4,07 $	38	0,02	1	0,06
4,81 $	22	0,01	1	0,06
5,00 $	80	0,05	2	0,12
5,15 $	425	0,24	1	0,06
5,98 $	397	0,23	1	0,06
Montant hebdomadaire	26	0,01	1	0,06
22,00 $	26	0,01	1	0,06
Pourcentage du salaire	19 162	11,00	54	3,31
Multiple du salaire	45	0,03	1	0,06
Montant varie selon la durée de la convention	32 109	18,43	115	7,06
Aucune précision quant au montant	848	0,49	10	0,61
Autre disposition	3 380	1,94	20	1,23
TOTAL	**174 256**	**100 %**	**1 630**	**100 %**

E-12 : prime de travail par poste - 3e quart ou quart de nuit

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de nuit	68 303	39,20	793	48,65
Montant horaire	53 825	30,89	593	36,38
0,00 à 0,50 $	5 889	3,38	96	5,89
0,51 à 1,00 $	38 354	22,01	403	24,72
1,01 à 1,50 $	7 846	4,50	79	4,85
1,51 à 2,00 $	1 326	0,76	12	0,74
2,01 $ et plus	410	0,24	3	0,18
Montant fixe par quart	882	0,51	12	0,74
2,50 $	30	0,02	1	0,06
3,86 $	76	0,04	1	0,06
4,00 $	83	0,05	2	0,12
4,42 $	38	0,02	1	0,06
4,81 $	22	0,01	1	0,06
5,00 $	160	0,09	3	0,18
7,75 $	397	0,23	1	0,06
8,00 $	76	0,04	2	0,12
Montant hebdomadaire	26	0,01	1	0,06
30,00 $	26	0,01	1	0,06
Pourcentage du salaire	14 792	8,49	50	3,07
Multiple du salaire	253	0,15	3	0,18
Montant varie selon la durée de la conv.	28 791	16,52	125	7,67
Aucune précision quant au montant	907	0,52	15	0,92
Autre disposition	6 477	3,72	38	2,33
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-13 : Indemnité de présence au travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune précision quant à l'indemnité de présence	93 133	53,45	882	54,11
Aucune précision quant au nombre d'heures	26	0,01	1	0,06
Nombre d'heures précisé dans la convention	67 628	38,81	634	38,90
1	102	0,06	2	0,12
1,5	140	0,08	1	0,06
2	5 318	3,05	3	0,18
3	18 747	10,76	230	14,11
3,5	212	0,12	3	0,18
3,75	217	0,12	1	0,06
4	40 868	23,45	370	22,70
5	471	0,27	9	0,55
6	680	0,39	4	0,25
8	873	0,50	11	0,67
Varie selon l'horaire de travail	792	0,45	9	0,55
Journée ouvrable au complet	8 553	4,91	62	3,80
Varie selon les catégories d'emploi	2 257	1,30	14	0,86
Autre disposition	1 867	1,07	28	1,72
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-14-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable - nombre d'heures

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	39 790	22,83	378	23,19
Aucune précision quant au nombre d'heures	104	0,06	2	0,12
Nombre d'heures précisé dans la convention	4 411	2,53	62	3,80
2	221	0,13	2	0,12
3	2 014	1,16	31	1,90
4	2 176	1,25	29	1,78
Taux de rémunération précisé dans la convention	526	0,30	26	1,60
Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	102 267	58,69	922	56,56
2	2 846	1,63	71	4,36
2,5	2	0	1	0,06
2,66	143	0,08	1	0,06
2,67	50	0,03	1	0,06
3	35 302	20,26	421	25,83
3,33	244	0,14	1	0,06
3,5	170	0,10	3	0,18
4	43 892	25,19	399	24,48
4,5	200	0,11	7	0,43
5	18 793	10,78	15	0,92
6	625	0,36	2	0,12
Nombre d'heures et taux applicable	24 426	14,02	219	13,44
Autre disposition	2 732	1,57	21	1,29
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-14-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable - taux

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	39 790	22,83	378	23,19
Aucune précision quant au nombre d'heures	104	0,06	2	0,12
Nombre d'heures précisé dans la convention	4 411	2,53	62	3,80
Taux de rémunération précisé dans la convention	526	0,30	26	1,60
1 fois le taux	15	0,01	1	0,06
1,5	345	0,20	13	0,80
2	135	0,08	10	0,61
2,5	31	0,02	2	0,12
Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	102 267	58,69	922	56,56
1	60 444	34,69	522	32,02
1,5	40 635	23,32	384	23,56
2	1 188	0,68	16	0,98
Nombre d'heures et taux applicable	24 426	14,02	219	13,44
Autre disposition	2 732	1,57	21	1,29
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-15-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos - nombre d'heures

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	51 613	29,62	541	33,19
Aucune précision quant au nombre d'heures	160	0,09	2	0,12
Nombre d'heures précisé dans la convention	4 329	2,48	57	3,50
3	2 032	1,17	30	1,84
4	2 297	1,32	27	1,66
Taux de rémunération précisé dans la convention	415	0,24	22	1,35
Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	71 463	41,01	648	39,75
2	2 279	1,31	59	3,62
2,66	143	0,08	1	0,06
3	14 058	8,07	275	16,87
3,33	244	0,14	1	0,06
3,5	20	0,01	1	0,06
4	35 245	20,23	291	17,85
4,5	177	0,10	6	0,37
5	18 672	10,72	12	0,74
6	625	0,36	2	0,12
Varie selon le jour de repos	27 246	15,64	137	8,40
Nombre d'heures et taux applicable	16 616	9,54	202	12,39
Autre disposition	2 414	1,39	21	1,29
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-15-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos - taux

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	51 613	29,62	541	33,19
Aucune précision quant au nombre d'heures	160	0,09	2	0,12
Nombre d'heures précisé dans la convention	4 329	2,48	57	3,50
Taux de rémunération précisé dans la convention	415	0,24	22	1,35
1 fois le taux	15	0,01	1	0,06
1,5	234	0,13	9	0,55
2	135	0,08	10	0,61
2,5	31	0,02	2	0,12
Nombre d'heures et taux précisé dans la convention	71 463	41,01	648	39,75
1	54 910	31,51	431	26,44
1,5	14 790	8,49	193	11,84
2	1 744	1,00	22	1,35
2,5	18	0,01	1	0,06
3	1	0	1	0,06
Varie selon le jour de repos	27 246	15,64	137	8,40
Nombre d'heures et taux applicable	16 616	9,54	202	12,39
Autre disposition	2 414	1,39	21	1,29
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-16 : Frais de déplacement en cas de rappel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'indemnité de rappel	39 203	22,50	371	22,76
Aucune précision quant aux frais de déplacement	109 652	62,93	1 143	70,12
Aucune indemnité	85	0,05	1	0,06
Disposition avec précision sur les frais de déplacement	24 479	14,05	98	6,01
Disposition sans précision sur les frais de déplacement	837	0,48	17	1,04
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-17 : Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de responsabilité	90 106	51,71	1 039	63,74
Montant horaire	42 161	24,19	394	24,17
0,00 à 0,50 $	14 922	8,56	99	6,07
0,51 à 1,00 $	15 737	9,03	184	11,29
1,01 à 1,50 $	9 673	5,55	74	4,54
1,51 à 2,00 $	1 532	0,88	31	1,90
2,01 $ et plus	297	0,17	6	0,37
Montant fixe par quart	288	0,17	8	0,49
2,83 $	38	0,02	1	0,06
4,00 $	75	0,04	1	0,06
5,00 $	56	0,03	2	0,12
6,00 $	45	0,03	1	0,06
8,00 $	16	0,01	1	0,06
10,00 $	42	0,02	1	0,06
20,00 $	16	0,01	1	0,06
Montant hebdomadaire	906	0,52	17	1,04
1,00 $	25	0,01	1	0,06
10,00 $	48	0,03	1	0,06
15,00 $	95	0,05	2	0,12
20,00 $	129	0,07	2	0,12
22,50 $	150	0,09	1	0,06
25,00 $	140	0,08	2	0,12
28,00 $	50	0,03	1	0,06
30,00 $	107	0,06	3	0,18
40,00 $	30	0,02	2	0,12
45,00 $	125	0,07	1	0,06
80,00 $	7	0	1	0,06
Montant annuel	13	0,01	1	0,06
Pourcentage du salaire	14 798	8,49	60	3,68
0,00 à 5,00 %	6 772	3,89	27	1,66
5,01 à 10,00 %	7 193	4,13	24	1,47
10,01 % et plus	833	0,48	9	0,55
Montant selon le nombre de salariés supervisés	1 000	0,57	8	0,49
Montant varie au cours de la durée de la convention	4 200	2,41	52	3,19
Aucune précision quant au montant de la prime	2 479	1,42	7	0,43
Autre disposition	18 305	10,50	44	2,70
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-18 : Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	136 531	78,35	1 351	82,88
Disposition avec précision quant à la durée minimale de remplacement	20 110	11,54	136	8,34
Disposition sans précision quant à la durée minimale de remplacement	17 601	10,10	142	8,71
Autre disposition	14	0,01	1	0,06
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-19 : Montant de l'indemnité d'intérim

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	136 531	78,35	1 351	82,88
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	37 555	21,55	275	16,87
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	170	0,10	4	0,25
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

E-20 : Allocation d'outillage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	150 805	86,54	1 412	86,63
Disposition	23 451	13,46	218	13,37
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-01 : Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service - mode d'accumulation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	42 016	24,11	261	16,01
Identique pour tous	113 038	64,87	1 333	81,78
Avec maximum	4 981	2,86	95	5,83
0,67 jour/mois	138	0,08	1	0,06
0,75	15	0,01	1	0,06
1	3 993	2,29	81	4,97
1,25	710	0,41	5	0,31
1,5	64	0,04	4	0,25
1,67	54	0,03	2	0,12
2	7	0	1	0,06
Sans maximum	108 057	62,01	1 238	75,95
0,8 jour/mois	50	0,03	1	0,06
1	89 872	51,57	1 063	65,21
1,25	3 621	2,08	75	4,60
1,33	20	0,01	1	0,06
1,5	315	0,18	10	0,61
1,67	13 977	8,02	80	4,91
1,75	13	0,01	2	0,12
2	66	0,04	2	0,12
2,1	98	0,06	1	0,06
2,22	4	0	1	0,06
2,5	21	0,01	2	0,12
Varie selon les emplois	263	0,15	4	0,25
Autre disposition	18 939	10,87	32	1,96
TOTAL	**174 256**	**100 %**	**1 630**	**100 %**

F-02 : Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	65 745	37,73	445	27,30
Aucune précision quant à la période requise	57	0,03	2	0,12
Identique pour tous	101 684	58,35	1 095	67,18
1 mois	60	0,03	2	0,12
2	3	0	1	0,06
6	55	0,03	1	0,06
10	987	0,57	8	0,49
12	100 472	57,66	1 082	66,38
24	107	0,06	1	0,06
Tous les employés y ont droit	3 460	1,99	46	2,82
Varie selon les catégories d'emploi	196	0,11	4	0,25
Varie au cours de la durée de la convention	50	0,03	1	0,06
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	2 831	1,62	33	2,02
Autre disposition	233	0,13	4	0,25
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-03 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	56 351	32,34	272	16,69
Aucune précision quant à la période requise	32	0,02	1	0,06
Identique pour tous	112 828	64,75	1 293	79,33
1 an	8 571	4,92	165	10,12
2	12 261	7,04	56	3,44
3	36 619	21,01	255	15,64
4	18 635	10,69	229	14,05
5	35 936	20,62	577	35,40
6	96	0,06	3	0,18
8	710	0,41	8	0,49
Tous les employés y ont droit	746	0,43	9	0,55
Varie selon les catégories d'emploi	284	0,16	5	0,31
Varie au cours de la durée de la convention	747	0,43	10	0,61
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	3 204	1,84	37	2,27
Autre disposition	64	0,04	3	0,18
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-04 : Nombre d'années de service pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	33 172	19,04	225	13,80
Aucune précision quant à la période requise	32	0,02	1	0,06
Identique pour tous	128 136	73,53	1 315	80,67
0 à 5 ans	55 679	31,95	352	21,60
6 à 10 ans	64 166	36,82	816	50,06
11 à 15 ans	7 667	4,40	135	8,28
16 à 20 ans	306	0,18	8	0,49
21 à 25 ans	318	0,18	4	0,25
Tous les employés y ont droit	1 132	0,65	13	0,80
Varie selon les catégories d'emploi	167	0,10	3	0,18
Varie au cours de la durée de la convention	2 484	1,43	25	1,53
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	7 649	4,39	43	2,64
Autre disposition	1 484	0,85	5	0,31
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-05 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	51 727	29,68	544	33,37
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
Identique pour tous	112 148	64,36	1 011	62,02
0 à 10 ans	4 608	2,64	114	6,99
11 à 20 ans	94 140	54,02	774	47,48
21 à 30 ans	13 400	7,69	123	7,55
Varie selon les catégories d'emploi	143	0,08	3	0,18
Varie au cours de la durée de la convention	2 959	1,70	29	1,78
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	7 109	4,08	37	2,27
Autre disposition	170	0,10	6	0,37
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-06 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	100 749	57,82	1 250	76,69
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
Identique pour tous	67 001	38,45	331	20,31
0 à 10 ans	235	0,13	12	0,74
11 à 20 ans	18 222	10,46	92	5,64
21 à 30 ans	48 207	27,66	223	13,68
31 ans et plus	337	0,19	4	0,25
Tous les employés y ont droit	229	0,13	2	0,12
Varie selon les catégories d'emploi	43	0,02	2	0,12
Varie au cours de la durée de la convention	1 781	1,02	18	1,10
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	4 296	2,47	22	1,35
Autre disposition	157	0,09	5	0,31
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	17 681	10,15	107	6,56
Identique pour tous	143 822	82,53	1 432	87,85
1 semaine	21	0,01	1	0,06
2	102	0,06	5	0,31
3	14 187	8,14	88	5,40
3,6	40	0,02	1	0,06
4	17 006	9,76	314	19,26
5	44 258	25,40	682	41,84
5,5	173	0,10	1	0,06
6	63 311	36,33	299	18,34
6,2	130	0,07	1	0,06
6,4	100	0,06	1	0,06
7	3 917	2,25	33	2,02
8	191	0,11	3	0,18
9	386	0,22	3	0,18
Varie selon les catégories d'emploi	43	0,02	2	0,12
Varie au cours de la durée de la convention	3 326	1,91	27	1,66
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	7 684	4,41	45	2,76
Autre disposition	1 700	0,98	17	1,04
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-08 : Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	32 362	18,57	169	10,37
Pourcentage des gains annuels bruts	74 593	42,81	877	53,80
Salaire au taux régulier	41 980	24,09	361	22,15
Pourcentage des gains annuels bruts ou le salaire au taux régulier ou le plus avantageux des deux	24 624	14,13	211	12,94
Autre disposition	697	0,40	12	0,74
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-09 : Choix de la période de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé annuel	17 372	9,97	106	6,50
Aucune précision quant au choix de la période	3 051	1,75	43	2,64
Le choix de toute la période est laissé à la discrétion de l'employé	4 265	2,45	5	0,31
Le choix d'une partie de la période est laissé à la discrétion de l'employé	957	0,55	5	0,31
Le choix de la période est basé seulement sur l'ancienneté du salarié	947	0,54	27	1,66
Le choix de la période est basé sur l'ancienneté et sur les exigences du service	126 373	72,52	1 178	72,27
Le choix de la période est basé seulement sur les exigences du service	4 663	2,68	49	3,01
La période de vacances est identique pour tous les employés	644	0,37	12	0,74
Une partie du choix est basée sur l'ancienneté et les exigences du service et l'autre partie est identique pour tous	7 125	4,09	91	5,58
Varie selon qu'il y ait fermeture ou non	8 130	4,67	102	6,26
Autre disposition	729	0,42	12	0,74
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-10 : Extension[20] du congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	150 372	86,29	1 542	94,60
Extension à certaines années d'anniversaire d'emploi	3 025	1,74	50	3,07
Extension à une année particulière d'anniversaire d'emploi	402	0,23	10	0,61
Extension lorsque les congés annuels sont pris dans certaines périodes déterminées dans l'année	122	0,07	3	0,18
Extension lorsque des conditions d'âge sont remplies	18 658	10,71	12	0,74
Extension lorsque des conditions d'âge et d'années de service sont remplies	1 018	0,58	8	0,49
Autre disposition	659	0,38	5	0,31
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

20. Il s'agit de semaines de congé annuel payé accordées en sus des semaines de congé annuel régulières.

F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	12 756	7,32	58	3,56
Aucune disposition quant au congé annuel	6 089	3,49	42	2,58
Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels	20 715	11,89	227	13,93
Congé annuel prolongé ou compensation monétaire	54 223	31,12	461	28,28
Congé annuel prolongé d'une durée équivalente	72 922	41,85	771	47,30
Compensation monétaire	6 883	3,95	64	3,93
Autre disposition	668	0,38	7	0,43
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-12 : Nombre de jours fériés et mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 756	7,32	58	3,56
Nombre de jours précisé dans la convention	152 910	87,75	1 486	91,17
Varie selon les catégories d'emploi	579	0,33	14	0,86
Varie au cours de la durée de la convention	4 521	2,59	32	1,96
Varie selon l'ancienneté	902	0,52	16	0,98
Autre disposition	2 588	1,49	24	1,47
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-12-a : Nombre de jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 756	7,32	58	3,56
Nombre de jours précisé dans la convention	152 910	87,75	1 486	91,17
0 à 5 jours	1 264	0,73	17	1,04
6 à 10	50 751	29,12	548	33,62
11 à 15	98 829	56,71	883	54,17
16 et plus	2 066	1,19	38	2,33
Varie[21] selon les catégories d'emploi	579	0,33	14	0,86
7 jours	32	0,02	1	0,06
8	83	0,05	2	0,12
9	14	0,01	1	0,06
10	17	0,01	2	0,12
12	167	0,10	2	0,12
13	170	0,10	4	0,25
14	54	0,03	1	0,06
15	42	0,02	1	0,06
Varie[21] au cours de la durée de la convention	4 521	2,59	32	1,96
0 à 5 jours	237	0,14	5	0,31
6 à 10	462	0,27	9	0,55
11 à 15	3 818	2,19	16	0,98
16 et plus	4	0,00	2	0,12
Varie[21] selon l'ancienneté	902	0,52	16	0,98
0 jour	51	0,03	2	0,12
8	298	0,17	4	0,25
9	75	0,04	2	0,12
10	207	0,12	3	0,18
11	25	0,01	1	0,06
12	36	0,02	2	0,12
13	100	0,06	1	0,06
15	110	0,06	1	0,06
Autre disposition	2 588	1,49	24	1,47
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

21. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

F-12-b : Nombre de jours mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 756	7,32	58	3,56
Nombre de jours précisé dans la convention	152 910	87,75	1 486	91,17
0 jour	108 625	62,34	856	52,52
1	11 824	6,79	168	10,31
2	8 467	4,86	169	10,37
3	10 471	6,01	136	8,34
4	3 505	2,01	53	3,25
5	5 394	3,10	86	5,28
6	3 905	2,24	11	0,67
7	552	0,32	3	0,18
8	1	0	1	0,06
9	12	0,01	2	0,12
13	154	0,09	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	579	0,33	14	0,86
0 jour	367	0,21	9	0,55
1	80	0,05	1	0,06
2	54	0,03	1	0,06
4	60	0,03	2	0,12
7	18	0,01	1	0,06
Varie au cours de la durée de la convention	4 521	2,59	32	1,96
0 jour	4 079	2,34	25	1,53
1	324	0,19	5	0,31
2	115	0,07	1	0,06
6	3	0	1	0,06
Varie selon l'ancienneté	902	0,52	16	0,98
0	842	0,48	14	0,86
1	21	0,01	1	0,06
2	39	0,02	1	0,06
Autre disposition	2 588	1,49	24	1,47
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-12-c : Nombre de demi-journées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 756	7,32	58	3,56
Nombre de demi-journées précisé dans la convention	152 910	87,75	1 486	91,17
0 demi-journée	145 661	83,59	1 397	85,71
1	1 383	0,79	16	0,98
2	4 742	2,72	70	4,29
3	992	0,57	2	0,12
4	132	0,08	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	579	0,33	14	0,86
Varie au cours de la durée de la convention	4 521	2,59	32	1,96
0 demi-journée	4 462	2,56	30	1,84
2	59	0,03	2	0,12
Varie selon l'ancienneté	902	0,52	16	0,98
0 demi-journée	755	0,43	15	0,92
2	147	0,08	1	0,06
Autre disposition	2 588	1,49	24	1,47
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-13 : Identification des jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
1er janvier, jour de l'An				
Aucune disposition	31 823	18,26	220	13,50
Disposition	142 433	81,74	1 410	86,50
2 janvier, lendemain du jour de l'An				
Aucune disposition	66 542	38,19	509	31,23
Disposition	107 714	61,81	1 121	68,77
Vendredi saint				
Aucune disposition	52 726	30,26	624	38,28
Disposition	121 530	69,74	1 006	61,72
Lundi de Pâques				
Aucune disposition	69 264	39,75	586	35,95
Disposition	104 992	60,25	1 044	64,05
1er mai				
Aucune disposition	169 440	97,24	1 564	95,95
Disposition	4 816	2,76	66	4,05
Le 1er lundi de mai				
Aucune disposition	169 436	97,23	1 618	99,26
Disposition	4 820	2,77	12	0,74
Fête de Dollard - Fête de la Reine - Fête des Patriotes				
Aucune disposition	38 287	21,97	276	16,93
Disposition	135 969	78,03	1 354	83,07
24 juin - jour de la fête nationale - Saint-Jean Baptiste				
Aucune disposition	14 964	8,59	105	6,44
Disposition	159 292	91,41	1 525	93,56
1er juillet - Fête de la Confédération - Fête du Canada				
Aucune disposition	16 548	9,50	121	7,42
Disposition	157 708	90,50	1 509	92,58
Le 1er lundi d'août				
Aucune disposition	172 005	98,71	1 593	97,73
Disposition	2 251	1,29	37	2,27

F-13 : Identification des jours fériés (suite)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Fête du Travail				
Aucune disposition	16 219	9,31	105	6,44
Disposition	158 037	90,69	1 525	93,56
Fête de l'Action de grâces				
Aucune disposition	24 849	14,26	209	12,82
Disposition	149 407	85,74	1 421	87,18
24 décembre - veille de Noël				
Aucune disposition	97 395	55,89	913	56,01
Disposition	76 861	44,11	717	43,99
25 décembre - Noël				
Aucune disposition	33 768	19,38	220	13,50
Disposition	140 488	80,62	1 410	86,50
26 décembre- lendemain de Noël				
Aucune disposition	69 474	39,87	515	31,60
Disposition	104 782	60,13	1 115	68,40
31 décembre - veille du jour de l'An				
Aucune disposition	99 887	57,32	956	58,65
Disposition	74 369	42,68	674	41,35
24 décembre au 2 janvier				
Aucune disposition	156 262	89,67	1 542	94,60
Disposition	17 994	10,33	88	5,40
Jour anniversaire de l'employé				
Aucune disposition	165 836	95,17	1 508	92,52
Disposition	8 420	4,83	122	7,48
Autres jours fériés				
Aucune disposition	109 169	62,65	1 080	66,26
Disposition	65 087	37,35	550	33,74
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-14 : Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	12 756	7,32	58	3,56
Aucune précision quant aux conditions d'admissibilité	35 357	20,29	393	24,11
Présence du salarié au cours du quart régulier précédant le jour férié	224	0,13	4	0,25
Présence du salarié au cours du quart régulier suivant le jour férié	73	0,04	2	0,12
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant ou suivant le jour férié	44 224	25,38	247	15,15
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant et suivant le jour férié	79 835	45,81	902	55,34
Autre disposition	1 787	1,03	24	1,47
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-15 : Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 756	7,32	58	3,56
Jours ouvrables	7 209	4,14	125	7,67
0 à 20	594	0,34	8	0,49
21 à 40	2 037	1,17	34	2,09
41 à 60	4 410	2,53	81	4,97
61 à 80	128	0,07	1	0,06
81 à 100	40	0,02	1	0,06
Jours de calendrier	7 860	4,51	45	2,76
3	6	0	1	0,06
10	10	0,01	1	0,06
20	20	0,01	1	0,06
30	4 917	2,82	22	1,35
42	55	0,03	1	0,06
45	75	0,04	1	0,06
60	2 568	1,47	17	1,04
90	209	0,12	1	0,06
Semaine	640	0,37	2	0,12
4	160	0,09	1	0,06
6	480	0,28	1	0,06
Mois	1 092	0,63	13	0,80
1	938	0,54	10	0,61
2	147	0,08	2	0,12
3	7	0	1	0,06
Année	0	0	0	0
Aucun minimum requis	51 208	29,39	668	40,98
Égale à la période de probation	25 289	14,51	366	22,45
Aucune précision quant à la période de service requise	66 399	38,10	337	20,67
Autre disposition	1 803	1,03	16	0,98
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-16 : Jour férié coïncidant avec un jour de repos

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	12 756	7,32	58	3,56
Aucune précision quant aux jours fériés coïncidant avec un jour de repos	28 664	16,45	324	19,88
Congé payé remis un autre jour ouvrable ou compensation monétaire	10 524	6,04	158	9,69
Congé payé remis un autre jour ouvrable	107 121	61,47	1 004	61,60
Compensation monétaire équivalente à une journée régulière de travail	2 810	1,61	32	1,96
Perte du congé payé	11 180	6,42	36	2,21
Varie selon les jours fériés considérés	607	0,35	7	0,43
Autre disposition	594	0,34	11	0,67
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-17 : Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	6 567	3,77	44	2,70
Jour(s) ouvrable(s)	69 885	40,10	785	48,16
1	14 221	8,16	11	0,67
2	161	0,09	5	0,31
3	2 585	1,48	31	1,90
4	1 624	0,93	17	1,04
5	48 027	27,56	684	41,96
6	294	0,17	4	0,25
7	1 457	0,84	21	1,29
8	68	0,04	1	0,06
10	1 448	0,83	11	0,67
Jour(s) de calendrier	82 205	47,17	711	43,62
1	217	0,12	4	0,25
2	2 497	1,43	7	0,43
3	18 583	10,66	54	3,31
4	952	0,55	24	1,47
5	38 770	22,25	495	30,37
6	414	0,24	4	0,25
7	20 178	11,58	111	6,81
8	27	0,02	3	0,18
10	336	0,19	4	0,25
14	231	0,13	5	0,31
Varie selon les liens de parenté	6 429	3,69	40	2,45
Aucune précision quant à la durée	140	0,08	3	0,18
Autre disposition[22]	9 030	5,18	47	2,88
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

22. On y retrouve, la plupart du temps, un nombre maximum de jours à l'intérieur d'une période définie.

F-18 : Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	6 567	3,77	44	2,70
Jour(s) ouvrable(s)	40 724	23,37	481	29,51
1	14 272	8,19	12	0,74
2	374	0,21	11	0,67
3	20 515	11,77	352	21,60
4	1 516	0,87	29	1,78
5	3 977	2,28	74	4,54
7	70	0,04	3	0,18
Jour(s) de calendrier	77 481	44,46	691	42,39
1	230	0,13	6	0,37
2	3 472	1,99	26	1,60
3	64 057	36,76	539	33,07
4	1 585	0,91	34	2,09
5	7 539	4,33	75	4,60
7	598	0,34	11	0,67
Varie selon les liens de parenté	42 164	24,20	370	22,70
Aucune précision quant à la durée	140	0,08	3	0,18
Autre disposition	7 180	4,12	41	2,52
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-19 : Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	39 603	22,73	445	27,30
Jour(s) ouvrable(s)	39 172	22,48	405	24,85
1	24 305	13,95	202	12,39
2	2 588	1,49	51	3,13
3	5 017	2,88	76	4,66
4	307	0,18	6	0,37
5	6 890	3,95	68	4,17
7	65	0,04	2	0,12
Jour(s) de calendrier	91 012	52,23	763	46,81
1	65 906	37,82	552	33,87
2	2 297	1,32	57	3,50
3	1 672	0,96	40	2,45
4	11 182	6,42	11	0,67
5	890	0,51	20	1,23
7	9 049	5,19	81	4,97
8	1	0	1	0,06
12	15	0,01	1	0,06
Varie selon l'ancienneté du salarié	224	0,13	4	0,25
Aucune précision quant à la durée	70	0,04	2	0,12
Autre disposition	4 175	2,40	11	0,67
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-20 : Congé payé en cas de divorce du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	171 271	98,29	1 543	94,66
Jour(s) ouvrable(s)	687	0,39	18	1,10
1	236	0,14	8	0,49
2	266	0,15	3	0,18
3	178	0,10	5	0,31
5	7	0	2	0,12
Jour(s) de calendrier	1 613	0,93	52	3,19
1	1 198	0,69	40	2,45
2	326	0,19	8	0,49
3	32	0,02	2	0,12
5	57	0,03	2	0,12
Aucune précision quant à la durée	29	0,02	4	0,25
Autre disposition	656	0,38	13	0,80
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-21 : Durée du congé payé lors d'une naissance (congé de paternité) ou d'une adoption

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	17 255	9,90	230	14,11
Jour(s) ouvrable(s)	111 007	63,70	1 141	70,00
1	72	0,04	3	0,18
2	85 817	49,25	904	55,46
3	5 777	3,32	92	5,64
4	612	0,35	11	0,67
5	18 671	10,71	130	7,98
6	58	0,03	1	0,06
Jour(s) de calendrier	5 433	3,12	109	6,69
1	197	0,11	10	0,61
2	3 112	1,79	66	4,05
3	1 144	0,66	18	1,10
4	109	0,06	2	0,12
5	731	0,42	10	0,61
7	140	0,08	3	0,18
Varie selon les événements considérés	39 590	22,72	129	7,91
Aucune précision quant à la durée	357	0,20	6	0,37
Autre disposition[23]	614	0,35	15	0,92
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

23. Cette catégorie correspond à des données exprimées en heures pour la majorité des cas.

F-22 : Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	164 780	94,56	1 621	99,45
Aucune précision sur le caractère du comité	19	0,01	1	0
Comité conjoint décisionnel	1	0	1	0,06
Comité conjoint consultatif	9 456	5,43	7	0,43
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-23 : Existence ou non d' une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	173 691	99,68	1 623	99,57
Disposition	565	0,32	7	0,43
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-24 : Responsabilité du programme de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'existence d'un programme	173 691	99,68	1 623	99,57
Aucune précision sur la responsabilité du programme	565	0,32	7	0,43
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-25 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	17 809	10,22	259	15,89
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	23 790	13,65	53	3,25
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	129 305	74,20	1 288	79,02
Congé non payé	709	0,41	19	1,17
Autre disposition	2 643	1,52	11	0,67
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-26 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	62 449	35,84	695	42,64
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	23 581	13,53	54	3,31
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	84 955	48,75	854	52,39
Congé non payé	802	0,46	20	1,23
Autre disposition	2 469	1,42	7	0,43
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-27 : Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maternité	16 771	9,62	310	19,02
Aucune précision quant au minimum de service requis	65 017	37,31	286	17,55
Service requis précisé dans la convention	12 467	7,15	67	4,11
9 semaines	115	0,07	1	0,06
12	125	0,07	1	0,06
20	12 062	6,92	59	3,62
26	40	0,02	1	0,06
52	125	0,07	5	0,31
Aucun minimum n'est requis	37 777	21,68	561	34,42
Durée établie selon la *Loi sur les normes du travail*	37 682	21,62	377	23,13
Égale à la période de probation	2 404	1,38	27	1,66
Autre disposition	2 138	1,23	2	0,12
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-28 : Durée du congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maternité	16 771	9,62	310	19,02
Aucune précision quant à la durée	8 516	4,89	130	7,98
Durée précisée dans la convention	136 730	78,47	1 117	68,53
17 semaines	78	0,04	2	0,12
18	71 917	41,27	734	45,03
20	46 805	26,86	198	12,15
21	7 287	4,18	37	2,27
22	609	0,35	5	0,31
24	48	0,03	1	0,06
25	132	0,08	5	0,31
26	972	0,56	17	1,04
27	3 185	1,83	67	4,11
30	75	0,04	2	0,12
34	64	0,04	2	0,12
35	602	0,35	2	0,12
36	30	0,02	1	0,06
39	36	0,02	1	0,06
50	4	0	1	0,06
52	2 476	1,42	31	1,90
65	981	0,56	1	0,06
70	1 379	0,79	9	0,55
78	50	0,03	1	0,06
Varie selon le nombre d'années d'ancienneté	0	0	0	0
Autre disposition	12 239	7,02	73	4,48
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-29 : Rémunération au cours du congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	16 771	9,62	310	19,02
Aucune précision quant à la rémunération	6 739	3,87	94	5,77
Rémunération totale pendant une portion du congé de maternité	859	0,49	14	0,86
Rémunération totale pendant toute la durée du congé de maternité	15	0,01	1	0,06
Rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité	4 149	2,38	35	2,15
Rémunération partielle pendant toute la durée du congé de maternité	6 130	3,52	24	1,47
Utilisation des congés de maladie accumulés en plus de la rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité	91	0,05	1	0,06
Utilisation possible des congés de maladie accumulés sans autre forme de rémunération	12	0,01	2	0,12
Aucune rémunération pendant le congé de maternité	66 165	37,97	786	48,22
Varie selon le nombre d'années d'ancienneté	0	0	0	0
Varie selon l'accessibilité au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)	72 869	41,82	350	21,47
Versement d'un montant forfaitaire	358	0,21	9	0,55
Autre disposition	98	0,06	4	0,25
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-30 : Ancienneté pendant le congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	16 771	9,62	310	19,02
Aucune précision quant à l'ancienneté	10 909	6,26	76	4,66
Cumul entier de l'ancienneté	146 333	83,98	1 239	76,01
Cumul partiel de l'ancienneté	8	0	1	0,06
Maintien de l'ancienneté	235	0,13	4	0,25
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-31 : Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	16 771	9,62	310	19,02
Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux	27 380	15,71	161	9,88
Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	96 517	55,39	1 005	61,66
Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	33 543	19,25	153	9,39
Aucune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur	45	0,03	1	0,06
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-32 : Rémunération au cours du congé parental

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé parental	27 592	15,83	484	29,69
Aucune précision quant à la rémunération	5 866	3,37	45	2,76
Rémunération totale pendant une partie du congé	0	0	0	0
Rémunération partielle pendant toute la durée du congé	144	0,08	1	0,06
Rémunération partielle pendant une partie du congé	1 152	0,66	21	1,29
Aucune rémunération pendant le congé	138 203	79,31	1 064	65,28
Autre disposition	1 299	0,75	15	0,92
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

F-33 : Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé parental	27 592	15,83	484	29,69
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	98 904	56,76	695	42,64
Contribution totale de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	25 851	14,84	200	12,27
Contribution totale de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	7 047	4,04	63	3,87
Contribution partielle de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	4 609	2,64	27	1,66
Contribution partielle de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	4 057	2,33	32	1,96
Aucune contribution de l'employeur	6 126	3,52	124	7,61
Autre disposition	70	0,04	5	0,31
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maladie	40 953	23,50	465	28,53
Aucune précision sur le mode d'acquisition	861	0,49	14	0,86
Cumul par mois de service	18 244	10,47	110	6,75
0 à 6 jours/an	3 823	2,19	32	1,96
6,1 à 12	13 350	7,66	68	4,17
plus de 12	1 071	0,61	10	0,61
Nombre fixe par année	22 961	13,18	407	24,97
0 à 5 jours	8 775	5,04	152	9,33
5,5 à 10	13 083	7,51	222	13,62
11 à 15	1 065	0,61	32	1,96
16 et plus	38	0,02	1	0,06
Varie selon l'ancienneté des salariés	18 601	10,67	74	4,54
Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	17 930	10,29	52	3,19
Varie selon les catégories d'emploi	470	0,27	12	0,74
Varie au cours de la durée de la convention	3 923	2,25	63	3,87
Aucun mode d'acquisition	9 228	5,30	91	5,58
Exprimé en heures	26 869	15,42	261	16,01
Autre disposition	14 216	8,16	81	4,97
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-02 : Accumulation maximale des congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux congés de maladie	40 953	23,50	465	28,53
Aucune précision quant à l'accumulation des congés	8 435	4,84	90	5,52
Accumulation maximale précisée dans la convention	3 477	2,00	64	3,93
2 jours	243	0,14	3	0,18
3	355	0,20	4	0,25
5	346	0,20	9	0,55
6	138	0,08	2	0,12
8	10	0,01	2	0,12
10	392	0,22	4	0,25
12	143	0,08	4	0,25
13	26	0,01	3	0,18
14	102	0,06	6	0,37
15	146	0,08	3	0,18
18	18	0,01	2	0,12
20	244	0,14	4	0,25
25	107	0,06	1	0,06
30	88	0,05	2	0,12
40	267	0,15	3	0,18
50	22	0,01	1	0,06
60	240	0,14	2	0,12
65	70	0,04	1	0,06
75	175	0,10	1	0,06
90	105	0,06	1	0,06
100	66	0,04	1	0,06
120	132	0,08	4	0,25
180	42	0,02	1	0,06
Aucune accumulation maximale	2 834	1,63	11	0,67
Sans objet, journées non cumulatives	116 926	67,10	971	59,57
Autre disposition	1 631	0,94	29	1,78
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-03 : Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite de l'employé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux congés de maladie	40 953	23,50	465	28,53
Aucune précision quant au remboursement des congés	12 480	7,16	167	10,25
Sans objet, journées non cumulatives	116 935	67,11	972	59,63
Remboursement complet en congés seulement	372	0,21	3	0,18
Remboursement complet en espèces seulement	444	0,25	8	0,49
Remboursement complet en congés ou partiel en espèces, au choix de l'employé	2 747	1,58	6	0,37
Remboursement partiel en congés ou en espèces, au choix de l'employé	107	0,06	1	0,06
Remboursement partiel en congés seulement	23	0,01	1	0,06
Remboursement partiel en espèces seulement	195	0,11	7	0,43
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-04 : Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	49 097	28,18	632	38,77
Jour(s) ouvrable(s)	17 584	10,09	74	4,54
1	491	0,28	8	0,49
2	607	0,35	4	0,25
3	844	0,48	9	0,55
4	367	0,21	4	0,25
5	14 891	8,55	39	2,39
6	10	0,01	1	0,06
7	90	0,05	2	0,12
10	105	0,06	4	0,25
20	74	0,04	2	0,12
22	105	0,06	1	0,06
Jours de calendrier	14 258	8,18	125	7,67
3	392	0,22	7	0,43
4	352	0,20	3	0,18
5	610	0,35	5	0,31
6	55	0,03	1	0,06
7	1 603	0,92	12	0,74
8	3 577	2,05	3	0,18
10	23	0,01	1	0,06
14	3 001	1,72	68	4,17
15	392	0,22	6	0,37
21	2	0	1	0,06
28	3 581	2,06	4	0,25
30	670	0,38	14	0,86
Aucun délai de carence	1 012	0,58	7	0,43
Délai varie si maladie ou accident	18 172	10,43	119	7,30
Aucune précision quant à la durée du délai	69 146	39,68	653	40,06
Autre disposition	4 987	2,86	20	1,23
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-05 : Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	49 097	28,18	632	38,77
Aucune disposition quant aux congés de maladie	22 176	12,73	213	13,07
Aucune précision quant à la relation congés de maladie et assurance salaire	46 327	26,59	501	30,74
Congés de maladie accordés en même temps que l'assurance salaire	105	0,06	4	0,25
Délai de carence fixe pour le versement des indemnités, comblé par les congés de maladie	28 672	16,45	168	10,31
Assurance salaire versée à compter de l'épuisement des congés de maladie	15 514	8,90	9	0,55
Congés de maladie servant exclusivement à combler le délai de carence	11 514	6,61	89	5,46
Autre disposition	851	0,49	14	0,86
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	49 097	28,18	632	38,77
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	31 902	18,31	178	10,92
Pourcentage de la contribution précisé dans la convention	81 903	47,00	667	40,92
35	60	0,03	2	0,12
40	155	0,09	3	0,18
45	39	0,02	1	0,06
50	25 543	14,66	342	20,98
52	220	0,13	1	0,06
55	505	0,29	8	0,49
60	1 807	1,04	26	1,60
62.6	128	0,07	1	0,06
63	110	0,06	1	0,06
65	350	0,20	5	0,31
66.67	112	0,06	4	0,25
67	25	0,01	1	0,06
68	68	0,04	1	0,06
70	326	0,19	5	0,31
72	7	0	1	0,06
75	1 499	0,86	21	1,29
76	112	0,06	1	0,06
80	5 055	2,90	81	4,97
85	213	0,12	2	0,12
90	8	0	1	0,06
100	45 561	26,15	159	9,75
Montant fixe par salarié	679	0,39	13	0,80
Montant varie selon le statut civil du salarié	927	0,53	12	0,74
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	20	0,01	1	0,06
Aucune contribution	8 184	4,70	108	6,63
Autre disposition	1 544	0,89	19	1,17
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-07 : Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	49 097	28,18	632	38,77
Aucune précision quant à la période	48 186	27,65	628	38,53
Période maximale précisée dans la convention	69 717	40,01	348	21,35
12 semaines	16	0,01	1	0,06
13	60	0,03	4	0,25
14	61	0,04	1	0,06
15	1 204	0,69	25	1,53
16	841	0,48	12	0,74
17	2 751	1,58	36	2,21
24	4 303	2,47	72	4,42
25	1 477	0,85	5	0,31
26	29 751	17,07	100	6,13
27	94	0,05	1	0,06
30	2	0	1	0,06
36	550	0,32	2	0,12
37	210	0,12	3	0,18
39	652	0,37	5	0,31
50	14	0,01	1	0,06
52	21 611	12,40	32	1,96
87	45	0,03	1	0,06
100	1	0	1	0,06
104	6 074	3,49	45	2,76
Période maximale varie selon l'ancienneté du salarié	973	0,56	9	0,55
Autre disposition	6 283	3,61	13	0,80
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-08 : Montant maximum de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	49 097	28,18	632	38,77
Aucune précision quant au montant	49 249	28,26	618	37,91
Montant exprimé en % du salaire	49 986	28,69	160	9,82
15	72	0,04	1	0,06
50	125	0,07	1	0,06
60	355	0,20	5	0,31
66.67	4 662	2,68	37	2,27
67	100	0,06	1	0,06
70	4 715	2,71	15	0,92
75	10 941	6,28	18	1,10
80	20 322	11,66	36	2,21
85	4 864	2,79	31	1,90
90	93	0,05	3	0,18
95	4	0	1	0,06
100	3 733	2,14	11	0,67
Montant fixe par semaine	308	0,18	3	0,18
250 $	16	0,01	1	0,06
448 $	157	0,09	1	0,06
475 $	135	0,08	1	0,06
Montant exprimé en % du salaire avec un maximum	11 346	6,51	87	5,34
55	240	0,14	2	0,12
60	140	0,08	2	0,12
65	219	0,13	1	0,06
66	10	0,01	1	0,06
66.67	7 991	4,59	45	2,76
66.7	12	0,01	1	0,06
67	10	0,01	1	0,06
70	1 410	0,81	14	0,86
74	22	0,01	1	0,06
75	758	0,43	15	0,92
80	255	0,15	2	0,12
85	279	0,16	2	0,12
Montant varie selon l'ancienneté ou le niveau de salaire	580	0,33	9	0,55
Montant varie selon la durée de l'invalidité	11 807	6,78	106	6,50
Montant varie au cours de la durée de la convention	820	0,47	7	0,43
Autre disposition	1 063	0,61	8	0,49
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance invalidité	74 061	42,50	878	53,87
Aucune précision quant à la prestation	58 019	33,30	499	30,61
Pourcentage du salaire	37 724	21,65	218	13,37
35	200	0,11	1	0,06
50	1 427	0,82	10	0,61
55	929	0,53	8	0,49
57	10	0,01	1	0,06
60	7 664	4,40	30	1,84
65	380	0,22	8	0,49
66.67	2 717	1,56	35	2,15
67	30	0,02	2	0,12
70	6 086	3,49	93	5,71
75	992	0,57	15	0,92
80	16 669	9,57	8	0,49
85	620	0,36	7	0,43
Montant fixe	2 103	1,21	5	0,31
Montant varie selon l'ancienneté	0	0	0	0
Montant varie selon le niveau de salaire	698	0,40	11	0,67
Montant varie au cours de la durée de la convention	243	0,14	3	0,18
Autre disposition	1 408	0,81	16	0,98
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	110 154	63,21	1 416	86,87
Disposition présentant un PAE multi-volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	23 691	13,60	53	3,25
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	5 048	2,90	69	4,23
Aucune précision	35 363	20,29	92	5,64
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-11 : Responsabilité du programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	110 154	63,21	1 416	86,87
Responsabilité patronale	625	0,36	2	0,12
Responsabilité syndicale	764	0,44	2	0,12
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	13 932	8,00	13	0,80
Aucune précision	48 781	27,99	197	12,09
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-12 : Modalités d'application des services offerts par le PAE

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	110 154	63,21	1 416	86,87
Évaluation et suivi offerts à l'interne et à l'externe	32	0,02	1	0,06
Évaluation à l'interne et suivi à l'externe	117	0,07	1	0,06
Évaluation et suivi à l'externe	316	0,18	3	0,18
Aucune précision	63 637	36,52	209	12,82
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-13 : Financement du programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	110 154	63,21	1 416	86,87
Programme financé par l'employeur seulement	4 644	2,67	14	0,86
Programme où le financement est partagé entre l'employeur et l'employé	1 280	0,73	5	0,31
Programme financé par l'employé seulement	0	0	0	0
Aucune précision	53 403	30,65	188	11,53
Autre disposition	4 775	2,74	7	0,43
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

G-14 : Test de dépistage des drogues et examens médicaux[24]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	153 278	87,96	1 460	89,57
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues et à la toxicomanie	848	0,49	8	0,49
Disposition relative aux examens médicaux obligatoires	20 091	11,53	160	9,82
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues, à la toxicomanie, aux examens médicaux obligatoires	39	0,02	2	0,12
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

24. On tient compte ici des examens médicaux reliés à l'emploi.

H-01 : Nature du régime de retraite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	45 486	26,10	528	32,39
Aucune précision quant à la nature du régime	20 623	11,83	155	9,51
Régime défrayé par l'employeur et par l'employé	103 697	59,51	911	55,89
Régime défrayé en entier par l'employeur	3 913	2,25	29	1,78
Autre disposition	537	0,31	7	0,43
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

H-02 : Administration du régime

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	45 486	26,10	528	32,39
Aucune précision quant à l'administration du régime	88 765	50,94	594	36,44
Syndicat seulement	2 124	1,22	26	1,60
Comité conjoint employeur-syndicat	7 328	4,21	39	2,39
Compagnie d'assurances ou société de fiducie	29 804	17,10	431	26,44
Employeur seulement	246	0,14	7	0,43
Autre disposition	503	0,29	5	0,31
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

H-03 : Régime de retraite - âge et ancienneté

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	45 486	26,10	528	32,39
Âge seulement	3 308	1,90	26	1,60
Ancienneté seulement	0	0	0	0
Âge et ancienneté sans aucun minimum imposé pour l'un ou l'autre	19 261	11,05	11	0,67
Âge minimum et combinaison d'âge/ancienneté	6 919	3,97	15	0,92
Âge minimum et minimum d'ancienneté	4 416	2,53	23	1,41
Aucune précision quant à l'âge et à l'ancienneté	93 767	53,81	1 023	62,76
Autre disposition	1 099	0,63	4	0,25
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

H-04 : Régime spécial de retraite[25]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	167 667	96,22	1 596	97,91
Disposition	6 589	3,78	34	2,09
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

25. Il s'agit d'une offre spéciale de retraite liée au rémaménagement de l'effectif, accompagnée d'incitations financières. Ceci est offert pour une période déterminée.

H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance vie	64 466	36,99	767	47,06
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	21 772	12,49	124	7,61
Pourcentage fixe par salarié	73 020	41,90	673	41,29
10	15	0,01	1	0,06
40	202	0,12	4	0,25
44	17	0,01	1	0,06
50	30 267	17,37	292	17,91
55	391	0,22	5	0,31
58	165	0,09	1	0,06
60	2 068	1,19	35	2,15
65	350	0,20	5	0,31
66,67	272	0,16	6	0,37
67	25	0,01	1	0,06
70	315	0,18	5	0,31
75	1 095	0,63	17	1,04
80	4 405	2,53	78	4,79
85	293	0,17	3	0,18
90	96	0,06	5	0,31
95	4	0	1	0,06
100	33 040	18,96	213	13,07
Montant fixe par salarié	335	0,19	11	0,67
Montant varie selon le statut civil du salarié	1 418	0,81	20	1,23
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	6	0	1	0,06
Aucune contribution	693	0,40	13	0,80
Varie selon les catégories d'emploi	100	0,06	1	0,06
Autre disposition	12 446	7,14	20	1,23
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

H-06 : Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime d'assurance vie	64 466	36,99	767	47,06
Aucune précision quant au montant maximum	61 807	35,47	604	37,06
Montant précisé dans la convention	16 246	9,32	115	7,06
5 000 $	505	0,29	3	0,18
6 400 $	5 342	3,07	26	1,60
10 000 $	612	0,35	10	0,61
15 000 $	376	0,22	7	0,43
17 000 $	85	0,05	1	0,06
20 000 $	74	0,04	3	0,18
25 000 $	1 713	0,98	18	1,10
27 000 $	150	0,09	1	0,06
30 000 $	409	0,23	4	0,25
35 000 $	448	0,26	5	0,31
40 000 $	400	0,23	5	0,31
45 000 $	118	0,07	2	0,12
50 000 $	2 813	1,61	20	1,23
52 500 $	2 000	1,15	1	0,06
55 000 $	4	0	1	0,06
60 000 $	135	0,08	1	0,06
62 000 $	640	0,37	3	0,18
65 000 $	322	0,18	3	0,18
75 000 $	100	0,06	1	0,06
Montant varie selon le niveau de salaire	124	0,07	3	0,18
Montant varie selon d'autres facteurs	1 613	0,93	17	1,04
Multiple du salaire	27 878	16,00	96	5,89
Montant varie en cours de convention	1 319	0,76	7	0,43
Montant varie selon les catégories d'emploi	38	0,02	1	0,06
Autre disposition	765	0,44	20	1,23
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance maladie	68 870	39,52	788	48,34
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	19 096	10,96	112	6,87
Pourcentage	65 470	37,57	627	38,47
25	675	0,39	1	0,06
40	232	0,13	5	0,31
44	17	0,01	1	0,06
45	39	0,02	1	0,06
50	39 793	22,84	295	18,10
55	451	0,26	7	0,43
58	165	0,09	1	0,06
60	2 235	1,28	34	2,09
65	350	0,20	5	0,31
66,66	110	0,06	1	0,06
66,67	162	0,09	5	0,31
67	25	0,01	1	0,06
70	408	0,23	7	0,43
75	1 404	0,81	19	1,17
76	112	0,06	1	0,06
80	4 484	2,57	79	4,85
83	75	0,04	1	0,06
85	106	0,06	3	0,18
90	202	0,12	5	0,31
95	4	0	1	0,06
100	14 421	8,28	154	9,45
Montant fixe par salarié	604	0,35	17	1,04
Aucune contribution	566	0,32	7	0,43
Pourcentage varie selon la situation familiale	11	0,01	2	0,12
Montant varie selon la situation familiale	5 092	2,92	51	3,13
Varie selon les catégories d'emploi	100	0,06	1	0,06
Autre disposition	14 447	8,29	25	1,53
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de soins dentaires	101 048	57,99	1 093	67,06
Aucune précision quant à la contribution de l'empoyeur	13 055	7,49	57	3,50
Pourcentage	46 219	26,52	326	20,00
40	30	0,02	1	0,06
44	17	0,01	1	0,06
50	28 284	16,23	115	7,06
52	220	0,13	1	0,06
55	592	0,34	5	0,31
58	165	0,09	1	0,06
60	1 089	0,62	24	1,47
65	350	0,20	5	0,31
66,67	112	0,06	4	0,25
70	284	0,16	2	0,12
75	1 028	0,59	8	0,49
76	112	0,06	1	0,06
80	3 921	2,25	66	4,05
85	93	0,05	2	0,12
100	9 922	5,69	90	5,52
Montant fixe par salarié	8 315	4,77	114	6,99
Aucune contribution	3 389	1,94	16	0,98
Pourcentage varie selon la nature des soins	6	0	1	0,06
Montant varie selon la nature des soins	130	0,07	1	0,06
Pourcentage varie selon la situation familiale	145	0,08	2	0,12
Montant varie selon la situation familiale	1 227	0,70	11	0,67
Autre disposition	722	0,41	9	0,55
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-01 : Durée du travail - jours normaux de travail par semaine - cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	11 801	6,77	148	9,08
Durée fixe	65 967	37,86	728	44,66
3 jours	25	0,01	1	0,06
4	534	0,31	16	0,98
4,5	1 208	0,69	27	1,66
5	64 043	36,75	681	41,78
5,5	57	0,03	2	0,12
6	100	0,06	1	0,06
Durée varie selon les catégories d'emploi	6 781	3,89	129	7,91
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	35 566	20,41	282	17,30
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	1 206	0,69	24	1,47
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	2 331	1,34	20	1,23
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	50 534	29,00	297	18,22
Autre disposition	70	0,04	2	0,12
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-02 : Durée du travail - jours normaux de travail par semaine - cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	20 508	11,77	93	5,71
Durée fixe	35 741	20,51	316	19,39
3 jours	10	0,01	1	0,06
4	1 762	1,01	26	1,60
4,5	891	0,51	13	0,80
5	32 921	18,89	273	16,75
5,5	57	0,03	2	0,12
6	100	0,06	1	0,06
Durée varie selon les catégories d'emploi	3 313	1,90	63	3,87
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	7 847	4,50	44	2,70
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	216	0,12	16	0,98
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	270	0,15	5	0,31
Sans objet , la convention ne vise que les cols bleus	106 360	61,04	1 092	66,99
Autre disposition	1	0	1	0,06
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-03 : Durée du travail - heures normales de travail par semaine - cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	7 249	4,16	78	4,79
Durée identique pour tous	72 299	41,49	883	54,17
20 heures	75	0,04	1	0,06
24	1	0	1	0,06
25	32	0,02	2	0,12
30	24	0,01	1	0,06
32	337	0,19	10	0,61
32,5	54	0,03	2	0,12
33,25	35	0,02	1	0,06
33,5	46	0,03	1	0,06
34	57	0,03	4	0,25
35	1 332	0,76	35	2,15
36	124	0,07	7	0,43
36,25	174	0,10	2	0,12
37	50	0,03	1	0,06
37,5	1 610	0,92	18	1,10
38	718	0,41	12	0,74
38,5	180	0,10	1	0,06
38,75	3 825	2,20	21	1,29
39	2 730	1,57	41	2,52
39,5	125	0,07	1	0,06
39,75	46	0,03	1	0,06
40	59 622	34,22	705	43,25
42	94	0,05	2	0,12
43	40	0,02	1	0,06
44	52	0,03	2	0,12
45	265	0,15	3	0,18
47	262	0,15	3	0,18
54	79	0,05	1	0,06
55	150	0,09	1	0,06
60	160	0,09	2	0,12
Durée varie selon les catégories d'emploi	10 574	6,07	161	9,88
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	29 974	17,20	161	9,88
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	698	0,40	10	0,61
Durée varie en cours d'application de la convention	0	0	0	0
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	50 534	29,00	297	18,22
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	2 331	1,34	20	1,23
Autre disposition	597	0,34	20	1,23
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-04 : Durée du travail - heures normales de travail par semaine - cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	17 349	9,96	52	3,19
Durée identique pour tous	34 392	19,74	346	21,23
22,25 heures	1	0	1	0,06
30	45	0,03	3	0,18
31	4	0	1	0,06
32	186	0,11	15	0,92
32,5	544	0,31	23	1,41
33	1 064	0,61	3	0,18
33,25	35	0,02	1	0,06
33,5	11	0,01	1	0,06
33,75	60	0,03	4	0,25
34	91	0,05	4	0,25
34,5	56	0,03	3	0,18
35	28 880	16,57	214	13,13
36	86	0,05	7	0,43
36,5	5	0	1	0,06
36,68	26	0,01	1	0,06
37,5	991	0,57	18	1,10
38	45	0,03	1	0,06
38,75	26	0,01	1	0,06
39	224	0,13	3	0,18
39,5	50	0,03	1	0,06
40	1 862	1,07	39	2,39
60	100	0,06	1	0,06
Durée varie selon les catégories d'emploi	6 372	3,66	83	5,09
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	9 082	5,21	24	1,47
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	197	0,11	20	1,23
Durée varie en cours d'application de la convention	8	0	2	0,12
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	106 360	61,04	1 092	66,99
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	270	0,15	5	0,31
Autre disposition	226	0,13	6	0,37
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-05 : Durée du travail - heures normales de travail par jour - cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	13 472	7,73	214	13,13
Durée identique pour tous	33 027	18,95	375	23,01
4 heures	91	0,05	2	0,12
4,8	1	0	1	0,06
5,5	39	0,02	3	0,18
6,5	100	0,06	3	0,18
7	403	0,23	17	1,04
7,25	202	0,12	3	0,18
7,5	1 870	1,07	15	0,92
7,75	3 752	2,15	18	1,10
8	26 186	15,03	300	18,40
8,5	29	0,02	3	0,18
9	73	0,04	3	0,18
9,25	50	0,03	1	0,06
9,5	36	0,02	1	0,06
10	106	0,06	2	0,12
12	89	0,05	3	0,18
Durée varie selon les catégories d'emploi	11 164	6,41	181	11,10
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	38 199	21,92	263	16,13
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	1 269	0,73	31	1,90
Durée varie en cours d'application de la convention	0	0	0	0
Durée varie selon les jours	2 623	1,51	50	3,07
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	50 534	29,00	297	18,22
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	21 609	12,40	198	12,15
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	2 331	1,34	20	1,23
Autre disposition	28	0,02	1	0,06
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-06 : Durée du travail - heures normales de travail par jour - cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	24 283	13,94	187	11,47
Durée identique pour tous	26 567	15,25	168	10,31
6 heures	27	0,02	2	0,12
6,5	404	0,23	14	0,86
6,75	54	0,03	3	0,18
7	22 875	13,13	94	5,77
7,33	26	0,01	1	0,06
7,5	898	0,52	14	0,86
7,75	30	0,02	2	0,12
8	960	0,55	28	1,72
8,25	981	0,56	1	0,06
8,5	47	0,03	2	0,12
8,75	15	0,01	2	0,12
9	30	0,02	2	0,12
9,37	120	0,07	2	0,12
10	100	0,06	1	0,06
Durée varie selon les catégories d'emploi	4 763	2,73	90	5,52
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	9 502	5,45	26	1,60
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	249	0,14	21	1,29
Durée varie en cours d'application de la convention	1	0	1	0,06
Durée varie selon les jours	1 458	0,84	26	1,60
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	106 360	61,04	1 092	66,99
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	803	0,46	14	0,86
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	270	0,15	5	0,31
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-07 : Nombre et durée des périodes de repos journalier payées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repos	72 552	41,64	283	17,36
Une période	9 601	5,51	72	4,42
10 minutes	5 749	3,30	10	0,61
13	135	0,08	1	0,06
15	2 566	1,47	26	1,60
20	132	0,08	3	0,18
25	25	0,01	1	0,06
30	947	0,54	28	1,72
45	47	0,03	3	0,18
Deux périodes	63 852	36,64	936	57,42
20 minutes au total	7 946	4,56	58	3,56
24	972	0,56	27	1,66
25	1 029	0,59	8	0,49
28	217	0,12	2	0,12
30	53 254	30,56	836	51,29
34	274	0,16	3	0,18
40	160	0,09	2	0,12
Plus de deux périodes	0	0	0	0
Durée varie selon l'horaire de travail	20 203	11,59	250	15,34
Durée varie selon les jours de la semaine	496	0,28	14	0,86
Durée varie selon les catégories d'emploi	2 293	1,32	36	2,21
Durée varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Aucune précision quant à la durée des périodes	3 781	2,17	33	2,02
Autre disposition	1 478	0,85	6	0,37
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-08 : Durée de la période régulière de repas

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	27 316	15,68	221	13,56
Durée identique pour tous	85 507	49,07	878	53,87
15 minutes au total	14	0,01	1	0,06
20	529	0,30	6	0,37
25	893	0,51	4	0,25
30	48 015	27,55	473	29,02
32	110	0,06	1	0,06
40	80	0,05	2	0,12
45	4 865	2,79	24	1,47
47	215	0,12	1	0,06
55	43	0,02	1	0,06
60	29 577	16,97	330	20,25
75	995	0,57	26	1,60
90	171	0,10	9	0,55
Durée varie selon les catégories d'emploi	11 369	6,52	122	7,48
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	32 913	18,89	240	14,72
Avec un minimum et un maximum	13 180	7,56	109	6,69
Aucune précision	2 987	1,71	35	2,15
Autre disposition	984	0,56	25	1,53
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repas payées	89 245	51,21	987	60,55
Aucune précision quant aux circonstances	0	0	0	0
En tout temps, y inclus pour le travail effectué lors du 1er quart	22 152	12,71	158	9,69
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart et en heures supplémentaires	80	0,05	2	0,12
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart et en heures supplémentaires	217	0,12	3	0,18
Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts et en heures supplémentaires	826	0,47	5	0,31
Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts	488	0,28	7	0,43
Équipes successives et en heures supplémentaires	971	0,56	13	0,80
Catégories d'emploi et en heures supplémentaires	5 667	3,25	26	1,60
Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires	13 144	7,54	168	10,31
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart	397	0,23	8	0,49
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart	1 875	1,08	25	1,53
Période payée pour le travail effectué par des équipes successives	7 888	4,53	28	1,72
Période payée pour le travail effectué par certaines catégories de salariés	3 624	2,08	47	2,88
Autre disposition[26]	27 682	15,89	153	9,39
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

26. On retrouve dans cette catégorie: soit des doubles codifications, soit lorsque le salarié doit demeurer à son poste de travail, il sera payé pour le temps du repas.

I-10 : Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la période de repas	89 245	51,21	987	60,55
Aucune précision quant à la circonstance des heures supplémentaires	55 090	31,61	341	20,92
Durée exprimée dans la convention	28 218	16,19	287	17,61
15 minutes	203	0,12	3	0,18
18	2 000	1,15	1	0,06
20	787	0,45	12	0,74
25	740	0,42	2	0,12
30	24 168	13,87	262	16,07
45	17	0,01	2	0,12
60	303	0,17	5	0,31
Durée varie selon les circonstances donnant droit à la période de repas payée	75	0,04	1	0,06
Aucune précision quant à la durée de la période	1 528	0,88	13	0,80
Autre disposition	100	0,06	1	0,06
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-11 : Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes pour le changement de vêtements	152 792	87,68	1 428	87,61
Une période	7 349	4,22	70	4,29
1 minute	30	0,02	1	0,06
2	202	0,12	3	0,18
3	10	0,01	1	0,06
5	5 535	3,18	44	2,70
10	981	0,56	17	1,04
15	531	0,30	3	0,18
25	60	0,03	1	0,06
Deux périodes	7 212	4,14	116	7,12
2 minutes au total	100	0,06	1	0,06
4	418	0,24	4	0,25
6	361	0,21	7	0,43
10	5 231	3,00	73	4,48
12	597	0,34	20	1,23
15	229	0,13	5	0,31
20	276	0,16	6	0,37
Plus de deux périodes	106	0,06	1	0,06
15 minutes au total	106	0,06	1	0,06
Aucune précision quant à la durée de la période	5 560	3,19	7	0,43
Autre disposition	1 237	0,71	8	0,49
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-12 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	154 079	88,42	1 606	98,53
Aucune précision sur le caractère du comité	27	0,02	1	0,06
Comité conjoint décisionnel	686	0,39	8	0,49
Comité conjoint consultatif	19 464	11,17	15	0,92
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-13 : Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	157 338	90,29	1 604	98,40
Disposition	16 918	9,71	26	1,60
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-14-a : Existence ou non de différents types d'horaires de travail[27] - horaire flexible

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	136 315	78,23	1 544	94,72
Disposition	37 941	21,77	86	5,28
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

27. Pour que les horaires soient pointés à cette variable, ils doivent répondre à deux critères : être offerts à tous et être sur une base volontaire.

I-14-b : Existence ou non de différents types d'horaires de travail - semaine comprimée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	160 675	92,21	1 588	97,42
Disposition	13 581	7,79	42	2,58
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-14-c : Existence ou non de différents types d'horaires de travail - semaine réduite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	148 879	85,44	1 554	95,34
Disposition	25 377	14,56	76	4,66
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-14-d: Existence ou non de différents types d'horaires de travail - prestation annualisée de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	174 024	99,87	1 629	99,94
Disposition	232	0,13	1	0,06
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-14-e : Existence ou non de différents types d'horaires de travail - autres horaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	173 625	99,64	1 624	99,63
Disposition	631	0,36	6	0,37
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-15 : Participation aux régimes d'avantages sociaux lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux différents types d'horaire	124 232	71,29	1 456	89,33
Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux	29 377	16,86	140	8,59
Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	16 632	9,54	29	1,78
Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	137	0,08	3	0,18
Aucune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur	42	0,02	1	0,06
Autre disposition	3 836	2,20	1	0,06
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-16 : Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	174 256	100	1 630	100
Disposition	0	0	0	0
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-17 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	108 562	62,30	1 371	84,11
Aucune précision sur le caractère du comité	11 550	6,63	12	0,74
Comité conjoint décisionnel	2 126	1,22	29	1,78
Comité conjoint consultatif	52 018	29,85	218	13,37
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

I-18 : Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	172 216	98,83	1 609	98,71
Équipe de travail autogérée, semi-autonome	373	0,21	8	0,49
Cercle de qualité au travail	0	0	0	0
Travail à domicile	6	0	1	0,06
Télétravail	292	0,17	4	0,25
Autre disposition[28]	1 369	0,79	8	0,49
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

28. Dans cette catégorie, on retrouve presque uniquement les cas de décloisonnement et/ou de flexibilité.

I-19 : Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	166 298	95,43	1 566	96,07
Disposition	7 958	4,57	64	3,93
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

J-01 : L'équipement de sécurité du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'équipement de sécurité	40 274	23,11	446	27,36
Aucune précision quant au financement de l'équipement	13 566	7,79	16	0,98
Équipement fourni par l'employeur	111 642	64,07	1 047	64,23
Équipement partiellement fourni par l'employeur	8 253	4,74	114	6,99
Autre disposition	521	0,30	7	0,43
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

J-02 : Uniforme de travail - coût d'achat

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	58 976	33,84	577	35,40
Aucune précision quant au coût d'achat/entretien	3 455	1,98	17	1,04
Coût entièrement défrayé par l'employeur	87 012	49,93	879	53,93
Coût partiellement défrayé par l'employeur	13 006	7,46	64	3,93
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	9 975	5,72	67	4,11
Varie selon la catégorie d'emploi	75	0,04	1	0,06
Autre disposition	1 757	1,01	25	1,53
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

J-03 : Uniforme de travail - coût d'entretien

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	58 976	33,84	577	35,40
Aucune précision quant au coût d'achat/entretien	45 972	26,38	471	28,90
Coût entièrement défrayé par l'employeur	22 069	12,66	163	10,00
Coût partiellement défrayé par l'employeur	19 377	11,12	173	10,61
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	402	0,23	16	0,98
Coût entièrement défrayé par le salarié	20 012	11,48	135	8,28
Varie selon la catégorie d'emploi	7 420	4,26	93	5,71
Autre disposition	28	0,02	2	0,12
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

J-04 : Dispositions relatives à la discrimination

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	34 229	19,64	316	19,39
Discrimination interdite selon une ou plusieurs formes	117 026	67,16	1 059	64,97
Discrimination explicitement interdite selon la Charte	23 001	13,20	255	15,64
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

J-05 : Harcèlement sexuel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	77 047	44,21	946	58,04
Disposition	97 209	55,79	684	41,96
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

J-06 : Harcèlement psychologique

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	80 063	45,95	884	54,23
Disposition	94 193	54,05	746	45,77
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

J-07 : Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail[29]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	153 793	88,26	1 403	86,07
Salaire réduit en fonction du statut du salarié	100	0,06	3	0,18
Diminution du salaire d'entrée	885	0,51	13	0,80
Accès plus lent au maximum salarial	1 272	0,73	30	1,84
Abolition de la sécurité d'emploi pour les nouveaux employés	230	0,13	5	0,31
Diminution de divers avantages sociaux pour les nouveaux employés	2 499	1,43	40	2,45
Abolition de divers avantages sociaux pour les nouveaux employés	288	0,17	5	0,31
Acquisition plus lente de la permanence	263	0,15	4	0,25
Disparité salariale	663	0,38	17	1,04
Horaire de travail différent en fonction de la date d'embauche	5 739	3,29	66	4,05
Autre disposition	8 524	4,89	44	2,70
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

29. On ne s'est pas attardé à connaître la teneur légale des clauses de conventions en vertu de la loi. On se préoccupe uniquement de savoir si des conditions de travail différentes en vertu de la date d'embauche existent.

J-08 : Matière négociée sujette à la réouverture des négociations

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la réouverture	171 860	98,63	1 581	96,99
Aucune précision quant aux matières négociables	100	0,06	2	0,12
Ensemble des dispositions de la convention collective en vigueur	63	0,04	4	0,25
Clauses salariales et monétaires	169	0,10	4	0,25
Clauses salariales	988	0,57	15	0,92
Clauses monétaires	441	0,25	8	0,49
Autre disposition	635	0,36	16	0,98
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

J-09 : Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	75 732	43,46	754	46,26
Toutes les dispositions de la convention collective	29 441	16,90	311	19,08
Certaines dispositions de la convention collective	69 002	39,60	563	34,54
Autre disposition	81	0,05	2	0,12
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

J-10 : Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	73 270	42,05	865	53,07
Toutes les dispositions de la convention collective	990	0,57	22	1,35
Certaines dispositions de la convention collective	99 397	57,04	725	44,48
Autre disposition	599	0,34	18	1,10
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

J-11 : Application de la convention collective aux étudiants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	155 476	89,22	1 448	88,83
Toutes les dispositions de la convention collective	100	0,06	1	0,06
Certaines dispositions de la convention collective	18 680	10,72	181	11,10
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**174 256**	**100%**	**1 630**	**100%**

ANNEXE

A-01 : Affiliation syndicale
(unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Centrale des syndicats démocratiques	1 008	6,11	41	5,28
Centrale des syndicats du Québec	291	1,76	16	2,06
Confédération des syndicats nationaux	4 239	25,68	216	27,80
Congrès du travail du Canada	90	0,55	3	0,39
Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles	0	0	0	0
Fédération canadienne du travail	25	0,15	1	0,13
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	9 372	56,79	415	53,41
Indépendant - International	99	0,60	4	0,51
Indépendant - Local	922	5,59	42	5,41
Indépendant - National	22	0,13	4	0,51
Indépendant - Provincial	436	2,64	35	4,50
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

A-03 : Grand secteur de l'économie
(unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Secteur primaire	284	1,72	13	1,67
Secteur secondaire	4 282	25,95	176	22,65
Secteur tertaire	11 938	72,33	588	75,68
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

A-06 : Divisions économiques
(unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Agriculture et services relatifs à l'agriculture	28	0.17	2	0.26
Autres services	1 510	9.15	101	13.00
Commerces de détail	2 641	16.00	99	12.74
Commerces de gros	1 539	9.33	69	8.88
Communications et autres services publics	257	1.56	12	1.54
Construction	54	0.33	6	0.77
Exploitation forestière et services forestiers	122	0.74	5	0.64
Hébergement et restauration	866	5.25	39	5.02
Industries manufacturières	4 228	25.62	170	21.88
Intermédiaires financiers et assurances	1 074	6.51	48	6.18
Mines, carrières et puits de pétrole	134	0.81	6	0.77
Services aux entreprises	496	3.01	35	4.50
Services d'enseignement	372	2.25	14	1.80
Services de santé et services sociaux	1 770	10.72	83	10.68
Services gouvernementaux	39	0.24	4	0.51
Services immobiliers et agences d'assurances	279	1.69	29	3.73
Transport et entreposage	1 095	6.63	55	7.08
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

B-01 : Adhésion syndicale
(unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	939	5.69	46	5.92
Atelier syndical parfait	10 483	63.52	501	64.48
Atelier syndical imparfait	4 425	26.81	200	25.74
Maintien d'affiliation	268	1.62	11	1.42
Autre disposition	389	2.36	19	2.45
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail
(unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	7 753	46.98	380	48.91
Aucune précision sur le caractère du comité	1 045	6.33	45	5.79
Comité conjoint décisionnel	1 356	8.22	63	8.11
Comité conjoint consultatif	6 350	38.48	289	37.19
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance (unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	5 769	34,96	266	34,23
Sous-traitance prohibée en tout temps	482	2,92	25	3,22
Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention	21	0,13	1	0,13
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et s'il n'y a pas de mise à pied[1]	102	0,62	6	0,77
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	2 621	15,88	119	15,32
Sous-traitance possible sans restriction	553	3,35	25	3,22
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail	1 924	11,66	99	12,74
Sous-traitance possible sans mise à pied et qu'elle nécessite de l'équipement et/ou main-d'œuvre externe	2 047	12,40	95	12,23
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'oeuvre externe	1 072	6,50	52	6,69
Autre disposition[2]	1 913	11,59	89	11,45
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

1. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.

2. La catégorie "Autre disposition" regroupe en majorité des doubles catégories.

C-04 : Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants (unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	901	6,56	51	5,46
Ancienneté seulement	349	2,19	17	2,11
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	11 851	72,84	566	71,81
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	1 337	9,27	72	8,10
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	151	0,90	7	0,91
Autre disposition	1 915	8,24	64	11,60
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

C-07 : Ancienneté privilégiée
(unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 401	75,14	608	78,25
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux	3 970	24,05	163	20,98
Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	25	0,15	1	0,13
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à des salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	66	0,40	3	0,39
Autre disposition	42	0,25	2	0,26
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré
(unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	13 125	79,53	619	79,67
Garantie horaire	142	0,86	7	0,90
Garantie journalière	56	0,34	2	0,26
Garantie hebdomadaire	372	2,25	20	2,57
Garantie annuelle	169	1,02	7	0,90
Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées	0	0	0	0
Aucune garantie	2 592	15,71	121	15,57
Autre disposition	48	0,29	1	0,13
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé (unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	2 166	13,12	110	14,16
Heures effectuées à 2 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	190	1,15	12	1,54
Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	585	3,54	27	3,47
Heures effectuées à 1 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	1 049	6,36	46	5,92
Heures rémunérées à 3 fois le taux	3 256	19,73	150	19,31
Heures rémunérées à 2,5 fois le taux	3 573	21,65	151	19,43
Heures rémunérées à 2 fois le taux	1 854	11,23	111	14,29
Heures rémunérées à 1,5 fois le taux	740	4,48	32	4,12
Report en congé du jour férié ou du jour mobile	749	4,54	33	4,25
Varie selon les jours fériés chômés et payés considérés	1 028	6,23	36	4,63
Varie selon les catégories d'emploi	335	2,03	16	2,06
Autre disposition	979	5,93	53	6,82
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé (unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	764	4,63	44	5,66
Identique pour tous	15 159	91,85	706	90,86
2 semaines	102	0,62	5	0,64
3	913	5,53	49	6,31
3,6	40	0,24	1	0,13
4	3 922	23,76	176	22,65
5	7 743	46,92	344	44,27
6	2 322	0	121	0
7	86	0,52	9	1,16
8	31	0,19	1	0,13
Varie selon les catégories d'emploi	43	0,26	2	0,26
Varie au cours de la durée de la convention	117	0,71	5	0,64
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	152	0,92	8	1,03
Autre disposition	269	1,63	12	1,54
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

F-12-a : Nombre de jours fériés
(unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	237	1,44	10	1,29
Nombre de jours précisé dans la convention	15 493	93,87	731	94,08
0 à 5 jours	169	1,02	9	1,16
6 à 10	6 614	40,08	280	36,04
11 à 15	8 394	50,86	416	53,54
16 et plus	316	1,91	26	3,35
Varie[3] selon les catégories d'emploi	134	0,81	5	0,64
7 jours	32	0,19	1	0,13
8	83	0,50	2	0,26
9	14	0,08	1	0,13
10	5	0,03	1	0,13
Varie au cours de la durée de la convention	186	1,13	9	1,16
0 à 5 jours	99	0,60	3	0,39
6 à 10	83	0,50	4	0,51
11 à 15	0	0	0	0
16 et plus	4	0,02	2	0,26
Varie selon l'ancienneté	263	1,59	10	1,29
0 jour	51	0,31	2	0,26
8	16	0,10	1	0,13
9	75	0,45	2	0,26
10	60	0,36	2	0,26
11	25	0,15	1	0,13
12	36	0,22	2	0,26
Autre disposition	191	1,16	12	1,54
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

3. Pour les dispositions où le nombre de jours varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

F-12-b : Nombre de jours mobiles
(unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	237	1,44	10	1,29
Nombre de jours précisé dans la convention	15 493	93,87	731	94,08
0 jour	8 716	52,81	420	54,05
1	1 818	11,02	86	11,07
2	2 069	12,54	96	12,36
3	1 356	8,22	52	6,69
4	438	2,65	22	2,83
5	976	5,91	47	6,05
6	115	0,70	5	0,64
7	2	0,01	1	0,13
8	1	0,01	1	0,13
9	2	0,01	1	0,13
Varie selon les catégories d'emploi	134	0,81	5	0,64
0 jour	86	0,52	4	0,51
4	48	0,29	1	0,13
Varie au cours de la durée de la convention	186	1,13	9	1,16
0 jour	96	0,58	6	0,77
1	87	0,53	2	0,26
6	3	0,02	1	0,13
Varie selon l'ancienneté	263	1,59	10	1,29
0	203	1,23	8	1,03
1	21	0,13	1	0,13
2	39	0,24	1	0,13
Autre disposition	191	1,16	12	1,54
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

F-12-c : Nombre de demi-journées
(unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	237	1,44	10	1,29
Nombre de demi-journées précisé dans la convention	15 493	93,87	731	94,08
0 demi-journée	14 563	88,24	680	87,52
1	79	0,48	4	0,51
2	840	5,09	46	5,92
3	11	0,07	1	0,13
Varie selon les catégories d'emploi	134	0,81	5	0,64
0 demi-journée	134	0,81	5	0,64
Varie au cours de la durée de la convention	186	1,13	9	1,16
0 demi-journée	167	1,01	8	1,03
2	19	0,12	1	0,13
Varie selon l'ancienneté	263	1,59	10	1,29
0 demi-journée	263	1,59	10	1,29
Autre disposition	191	1,16	12	1,54
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie (unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maladie	5 045	30,57	232	29,86
Aucune précision sur le mode d'acquisition	144	0,87	9	1,16
Cumul par mois de service	956	5,79	54	6,95
0 à 6 jours/an	375	2,27	18	2,32
6,1 à 12	494	2,99	31	3,99
plus de 12	87	0,53	5	0,64
Nombre fixe par année	4 252	25,76	204	26,25
0 à 5 jours	1 773	10,74	79	10,17
5,5 à 10	2 275	13,78	111	14,29
11 à 15	204	1,24	14	1,80
16 et plus	0	0	0	0
Varie selon l'ancienneté des salariés	771	4,67	31	3,99
Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	302	1,83	19	2,45
Varie selon les catégories d'emploi	123	0,75	6	0,77
Varie au cours de la durée de la convention	622	3,77	28	3,60
Aucun mode d'acquisition	942	5,71	46	5,92
Exprimé en heures	2 707	16,40	105	13,51
Autre disposition	640	3,88	43	5,53
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire (unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	6 907	41,85	337	43,37
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	1 558	9,44	68	8,75
Pourcentage de la contribution précisé dans la convention	6 186	37,48	293	37,71
35	60	0,36	2	0,26
40	25	0,15	1	0,13
45	39	0,24	1	0,13
50	3 301	20,00	145	18,66
55	114	0,69	3	0,39
60	206	1,25	12	1,54
65	95	0,58	3	0,39
66,67	75	0,45	3	0,39
67	25	0,15	1	0,13
70	15	0,09	1	0,13
75	165	1,00	6	0,77
80	1 038	6,29	47	6,05
85	13	0,08	1	0,13
90	8	0,05	1	0,13
100	1 007	6,10	66	8,49
Montant fixe par salarié	132	0,80	8	1,03
Montant varie selon le statut civil du salarié	15	0,09	3	0,39
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	20	0,12	1	0,13
Aucune contribution	1 428	8,65	58	7,46
Autre disposition	258	1,56	9	1,16
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée (unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance invalidité	8 685	52,62	433	55,73
Aucune précision quant à la prestation	5 388	32,65	239	30,76
Pourcentage du salaire	2 086	12,64	93	11,97
50	40	0,24	1	0,13
55	27	0,16	3	0,39
60	264	1,60	10	1,29
65	161	0,98	7	0,90
66,67	375	2,27	15	1,93
66,7	2	0,01	1	0,13
67	30	0,18	2	0,26
70	1 080	6,54	49	6,31
75	107	0,65	5	0,64
Montant fixe	103	0,62	4	0,51
Montant varie selon l'ancienneté	0	0	0	0
Montant varie selon le niveau de salaire	124	0,75	4	0,51
Montant varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	118	0,71	4	0,51
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	14 916	90,38	704	90,60
Disposition présentant un PAE multi-volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	356	2,16	19	2,45
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	892	5,40	38	4,89
Aucune précision	340	2,06	16	2,06
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

H-01 : Nature du régime de retraite
(unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	6 216	37,66	288	37,07
Aucune précision quant à la nature du régime	1 690	10,24	77	9,91
Régime défrayé par l'employeur et par l'employé	8 244	49,95	393	50,58
Régime défrayé en entier par l'employeur	311	1,88	16	2,06
Autre disposition	43	0,26	3	0,39
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie (unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance vie	7 897	47,85	394	50,71
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	1 284	7,78	55	7,08
Pourcentage fixe par salarié	6 763	40,98	303	39,00
10	15	0,09	1	0,13
40	72	0,44	2	0,26
44	17	0,10	1	0,13
50	3 192	19,34	129	16,60
60	261	1,58	20	2,57
65	95	0,58	3	0,39
66.67	75	0,45	3	0,39
67	25	0,15	1	0,13
70	4	0,02	1	0,13
75	205	1,24	7	0,90
80	1 052	6,37	46	5,92
85	43	0,26	1	0,13
90	35	0,21	4	0,51
95	4	0,02	1	0,13
100	1 668	10,11	83	10,68
Montant fixe par salarié	218	1,32	9	1,16
Montant varie selon le statut civil du salarié	145	0,88	6	0,77
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	6	0,04	1	0,13
Aucune contribution	25	0,15	3	0,39
Varie selon les catégories d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	166	1,01	6	0,77
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire (unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance maladie	8 094	49,04	407	52,38
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	1 192	7,22	48	6,18
Pourcentage	6 485	39,29	288	37,07
40	72	0,44	2	0,26
44	17	0,10	1	0,13
45	39	0,24	1	0,13
50	2 909	17,63	113	14,54
55	60	0,36	2	0,26
60	261	1,58	20	2,57
65	95	0,58	3	0,39
66,67	75	0,45	3	0,39
67	25	0,15	1	0,13
70	20	0,12	2	0,26
75	181	1,10	7	0,90
80	1 094	6,63	47	6,05
85	56	0,34	2	0,26
90	21	0,13	3	0,39
95	4	0,02	1	0,13
100	1 556	9,43	80	10,30
Montant fixe par salarié	248	1,50	12	1,54
Aucune contribution	33	0,20	2	0,26
Pourcentage varie selon la situation familiale	11	0,07	2	0,26
Montant varie selon la situation familiale	277	1,68	12	1,54
Varie selon les catégories d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	164	0,99	6	0,77
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires (unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de soins dentaires	11 034	66,86	537	69,11
Aucune précision quant à la contribution de l'empoyeur	455	2,76	24	3,09
Pourcentage	3 378	20,47	162	20,85
44	17	0,10	1	0,13
50	1 227	7,43	48	6,18
60	208	1,26	17	2,19
65	95	0,58	3	0,39
66.67	75	0,45	3	0,39
75	20	0,12	1	0,13
80	846	5,13	38	4,89
85	43	0,26	1	0,13
100	847	5,13	50	6,44
Montant fixe par salarié	1 460	8,85	44	5,66
Aucune contribution	53	0,32	4	0,51
Pourcentage varie selon la nature des soins	6	0,04	1	0,13
Montant varie selon la nature des soins	0	0	0	0
Pourcentage varie selon la situation familiale	5	0,03	1	0,13
Montant varie selon la situation familiale	43	0,26	2	0,26
Autre disposition	70	0,42	2	0,26
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**

J-01 : L'équipement de sécurité du salarié
(unité de 49 salariés et moins dans le secteur privé)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'équipement de sécurité	5 311	32,18	282	36,29
Aucune précision quant au financement de l'équipement	153	0,93	6	0,77
Équipement fourni par l'employeur	9 760	59,14	437	56,24
Équipement partiellement fourni par l'employeur	1 192	7,22	49	6,31
Autre disposition	88	0,53	3	0,39
TOTAL	**16 504**	**100%**	**777**	**100%**